UPS als symptoom: stop de verzelfstandiging van de logistieke sector

Gemeenschappelijk vakbondsfront – 26 november 2026

De 525 bedreigde jobs bij UPS zijn geen geïsoleerd sociaal drama. Het conflict toont een veel fundamenteler probleem: steeds meer logistieke bedrijven dreigen onderaanneming en verzelfstandiging te gebruiken om kosten en werkgeversrisico's af te schuiven. De vakbonden waarschuwen voor een race naar de bodem en vragen de politiek om in te grijpen.

UPS wil afscheid nemen van zijn eigen chauffeurs én van de werknemers in hun verdeelcentra – kortom: zo goed als alle operationele functies staan op de tocht - en overschakelen op zelfstandige onderaannemers. Daardoor worden 525 van de ongeveer 800 jobs in België bedreigd.

"Na verschillende overlegmomenten besliste de directie vorige week eenzijdig om de informatie- en consultatiefase af te sluiten. De werknemers gingen daarop over tot actie", aldus het gemeenschappelijk vakbondsfront ACV Puls, ACV Transcom, CNE, BBTK, BTB, Synova en ETF.

Vakbonden en directie zitten ondertussen al drie dagen samen bij de FOD Werkgelegenheid, onder begeleiding van sociaal bemiddelaars. Het overleg loopt nog. Voor de vakbonden draait dit conflict niet alleen om het aantal ontslagen. Het gaat ook over de vraag welk soort logistieke sector we willen.

Wie controleert, moet verantwoordelijkheid dragen

Het gemeenschappelijk vakbondsfront: "Steeds vaker worden activiteiten uitbesteed terwijl de opdrachtgever de organisatie en controle over het werk behoudt. De winst en de controle blijven bovenaan de keten, terwijl risico's en verantwoordelijkheden worden doorgeschoven naar onderaannemers, zelfstandigen en werknemers. Dat model zet jobs, lonen en arbeidsvoorwaarden structureel onder druk."

Onderzoek van het European Trade Union Institute (ETUI) wijst bovendien op bredere risico's van onderaanneming: onzekerdere contracten, langere en minder voorspelbare werktijden, druk op de lonen en minder werknemers die onder de bescherming van collectieve arbeidsovereenkomsten vallen. Ook wordt het moeilijker om collectieve rechten effectief te organiseren en af te dwingen.

Wie bepaalt hoe, wanneer en onder welke voorwaarden het werk wordt uitgevoerd, moet ook verantwoordelijkheid dragen voor de mensen die het werk doen.

Innovatie, digitalisering en artificiële intelligentie kunnen de logistieke sector vooruithelpen, maar mogen nooit instrumenten worden om sociale dumping goedkoper of efficiënter te organiseren.

Politiek ingrijpen is noodzakelijk

Het gemeenschappelijk vakbondsfront: "Wij willen bij UPS opnieuw onderhandelen over het aangekondigde collectief ontslag en eisen duidelijkheid over de toekomst en

arbeidsvoorwaarden van de werknemers die bij het bedrijf blijven.”

Maar het antwoord moet verder gaan dan UPS.

“We roepen alle politieke partijen op om werk te maken van een sterk wettelijk kader voor de pakjes- en koeriersector, in lijn met de oorspronkelijke ambities van de postwet(*) die na het PostNL-debacle onder voormalig minister Petra De Sutter werd uitgewerkt”, aldus het gemeenschappelijk vakbondsfront.

Ook op Europees niveau groeit het verzet. Op dinsdag 1 december 2026 organiseert de Europese transportvakbond ETF met EFBWW en EFFAT, samen met de Belgische transportvakbonden, van 11 tot 13 uur aan het Schumanplein in Brussel een Europese actie tegen uitbuiting in onderaannemingsketens.

De verzelfstandiging van de logistiek mag geen verdienmodel worden. Wie winst maakt op het werk van mensen, moet ook verantwoordelijkheid dragen voor hun jobs, loon en arbeidsvoorwaarden.

(*) Het oorspronkelijke voorontwerp van Postwet van toenmalig minister Petra De Sutter wilde precies het businessmodel aanpakken dat vandaag opnieuw ter discussie staat bij UPS: grote pakjesbedrijven zouden minstens 80% van hun pakjes met eigen personeel moeten bezorgen en maximaal 20% via onderaannemers. Toen ontbrak bij de overige regeringspartijen de politieke moed om die fundamentele keuze te maken. Het voorstel werd afgezwakt en de Postwet die uiteindelijk uit de bus kwam, heeft duidelijk niet kunnen verhinderen dat de race naar steeds goedkopere onderaanneming verdergaat. Hopelijk heeft het drama bij UPS de geesten intussen gerijpt en is de politiek vandaag wel bereid om duidelijke grenzen te stellen.

ACV Puls, ACV Transcom, CNE, BBTK, BTB, Synova en ETF