

Кои са У&ПП?

В контекста на проекта за TRAN-MAPS, Европейската федерация на транспортните работници (ETF) организира дебати и разисквания с организациите на европейските транспортни профсъюзи. Целта е да открием как ние, като профсъюзи, можем по-добре да отговорим на очакванията на професионалния и управленски персонал (У&ПП). Основната тема на проекта бе как да убедим повече У&ПП да се присъединят към профсъюз.

Преди да започнете да организирате У&ПП, трябва да имате ясна идея какво представлява това понятие. Какво прави някого управител или професионалист?

За начало, ETF разработи общо описание за това каква може да е дефиницията на един професионалист и управител.

ПРОФЕСИОНАЛИСТЪТ изпълнява работа, изискваща високо образователно равнище и заема длъжност, ползваща се с доверието на работодателя. „Доверието“ може да се дефинира като отговорност за работата на други служители.

УПРАВИТЕЛЯТ е доверен служител, който има отговорността да организира работата и изпълнява множество задачи, свързани с управлението на човешки ресурси.

Дефиницията за професионалист и управител може да е различна за всяка страна, както всяка страна може да има различен трудов закон.

Ето защо, вие като профсъюз трябва да разработите дефиниция на У&ПП, която е съобразена с Вашата национална ситуация и особености.



Европейска федерация на транспортните работници

Galerie Agora,
Rue du Marché aux Herbes 105, Boîte 11
B - 1000 Brussels
BELGIUM

Тел.: +32 2 285 46 60
Факс: +32 2 280 08 17
etf@etf-europe.org
www.etf-europe.org

Project partners



With the financial support of
the European Commission

Можете ли
да осигурите
професионалистите
и управителите
да се ангажират
с профсъюзните
ценности ?

Можете ли
да защитите
специфичния интерес
на професионалисти
и управители ?



TRAN-MAPS

Транспортни профсъюзи, организирани
Управленски & Професионален персонал
(У&ПП)



Кой организира У&ПП?

Делът на У&ПП на трудовия пазар или работниците с бели якички, постепенно се повиши спрямо преобладаващия дял на сини якички през 20^{ти} век, но профсъюзното движение няма достатъчно адаптирани организационни стратегии за тази промяна.

Междувременно, **корпоративната стратегия раздели работната сила**, предоставяйки на белите якички отговорността да „дисциплинират“ работниците със сини якички. С въвеждането на компютри и мобилни телефони, подобрението на живота на У&ПП намаля през годините и бе заменено от повишено работно време, трудово натоварване и дори криминализация.

Цената за изкачване на стълбата към управлението и за увеличаване на шанса за получаване на трудова сигурност и благосъстояние, стана много висока и доведе до несигурни условия на работа. **По-големият натиск върху У&ПП води до по-голям стрес за работниците и повишен риск от социално вълнение.**

По-доброто разбиране на проблемите, пред които са изправени членовете на У&ПП, е първата стъпка към по-доброто привличане на тези работници в профсъюзното движение. **Профсъюзите трябва да защитят всички условия и изисквания на работниците, независимо от цвета на техните якички.**

Пред какви проблеми са изправени представителите на У&ПП?

Някои примери

- ▶ Повечето У&ПП са **изключени от защита на работното време**; наличността **24/7** стана норма за У&ПП в дигиталната епоха.
- ▶ Работното време вече е ефективна мярка за тяхното изпълнение и **трудовете натоварване за У&ПП достигна критични равнища.**
- ▶ С възлагане на отговорности на индивидуално, а не на фирмено равнище и с постоянен натиск за производителност, **У&ПП са много уязвими на криминализиране** при инциденти.
- ▶ Високото трудово натоварване, постоянната готовност и повишените отговорности водят до **сериозни здравословни проблеми** поради стрес и твърде **нестабилен баланс в трудовия живот.**
- ▶ У&ПП са отговорни за провеждането на политики за **Корпоративна социална отговорност (CSR)**, но често нямат право на равностойно мнение в тяхното разработване, нито им се предлага обучение за придобиване на необходимите умения.
- ▶ **Жените У&ПП все още нямат еднакво признание за своите умения** и приноси, като мъжете.
- ▶ В този труден икономически период, **младите зрелостници са в центъра на вниманието в процесите на реструктуриране** или имат малки възможности за получаване на сигурна работа след неплатено обучение.

За всеки от горепосочените въпроси, можете да изтеглите разискващ документ от уебсайта на проекта www.tran-maps.org.

Какво можете да направите?

1. Започнете разискване във Вашия профсъюз: *в каква степен са представени членовете на У&ПП във Вашия профсъюз и каква е ползата от това?*
2. Дефинирайте целевата група: *какво дефинира един професионалист и управител според Вашия профсъюз?*
3. Избройте всички услуги, които Вашият профсъюз предлага (може да предложи) за У&ПП: *Какви са ползите за У&ПП от присъединяването към Вашия профсъюз?*
4. Разработете организационна стратегия: *Според Вашата национална ситуация, как можете да повишите ангажираността на У&ПП с профсъюзните ценности и да ги привлечете по-добре към Вашия профсъюз?*
5. Разработете организационни материали: *какъв вид информация търсят У&ПП във Вашата държава и сектор?*
6. Обучете Вашите организатори: *как можете по-добре да подготвите Вашия организационен екип спрямо членовете на У&ПП?*
7. Споделете Вашия опит с други организации: *какви са Вашите най-добри практики и какво можете да научите от други организации?*
8. Присъединете се към мрежата на (ETF) У&ПП: *изпратете имейл на P&MS@etf-europe.org и поискайте повече информация.*

