

Was sind Fach- und Führungskräfte?

Im Kontext des TRAN-MAPS-Projektes hat die Europäische Transportarbeiter-Föderation (ETF) Debatten und Übungen mit europäischen Transportgewerkschaften organisiert. Das erklärte Ziel war ein besseres Verständnis, wie wir als Gewerkschaften den Erwartungen von Fach- & Führungskräften besser gerecht werden können. Die zentrale Frage des Projektes lautete, wie wir eine größere Anzahl überzeugen können, sich einer Gewerkschaft anzuschließen.

Vor dem Organisieren der Fach- & Führungskräfte bedarf es einer klaren Vorstellung, was das Konzept der Fach- & Führungskräfte umfasst. Was macht eine Person zur Fach- bzw. Führungskraft?

Als Ausgangspunkt hat die ETF eine allgemeine Beschreibung der möglichen Definition von Fach- und Führungskräften verfasst.

EINE FACHKRAFT erfüllt eine Aufgabe mit höheren Bildungsansprüchen und hat eine Position inne, der der Arbeitgeber vertraut. Dieses „Vertrauen“ kann z.B. durch die Verantwortung für die Leistung anderer Mitarbeiter definiert werden.

EINE FÜHRUNGSKRAFT ist ein vertrauenswürdiger Mitarbeiter, der für die Arbeitsorganisation verantwortlich ist und zusätzlich eine Reihe von Aufgaben des Personalwesens wahrnimmt.

Dennoch kann sich die Definition der Fach- & Führungskräfte von einem Land zum anderen unterscheiden, genauso wie jedes Land eine andere Arbeitsgesetzgebung besitzen kann.

Als Gewerkschaft müssen Sie daher eine Definition für Fach- & Führungskräfte unter Berücksichtigung Ihrer nationalen Situation und der Besonderheiten entwickeln.



Europäische Transportarbeiter-Föderation

Galerie Agora,
Rue du Marché aux Herbes 105, Boîte 11
B - 1000 Brussels
BELGIUM

Tel: +32 2 285 46 60
Fax: +32 2 280 08 17
etf@etf-europe.org
www.etf-europe.org

Project partners



With the financial support of
the European Commission

Können Sie Fach- & Führungskräfte dazu bringen, sich gewerkschaftlichen Werten zu verpflichten ?

Können Sie die besonderen Interessen der Fach- & Führungskräfte verteidigen ?



TRAN-MAPS
Transportgewerkschaften
organisieren Fach- & Führungskräfte



Warum Fach- & Führungskräfte organisieren?

Ursprünglich bestand die Arbeitnehmerschaft zu einem Großteil aus gewerblichen Arbeitern, erst im Laufe des 20. Jahrhunderts tauchten **auf dem Arbeitsmarkt schrittweise mehr Fach- & Führungskräfte bzw. Angestellte auf**. Allerdings hat die Gewerkschaftsbewegung ihre Organisationsstrategien dieser Entwicklung nicht ausreichend angepasst.

Indes **spaltete die Unternehmensstrategie die Belegschaft**, indem nicht gewerblichen Angestellten die Verantwortung übertragen wurde, gewerbliche Arbeiter zu „disziplinieren“. Mit der Einführung von PC und Mobilgeräten haben die Lebensverändernden Verbesserungen für Fach- & Führungskräfte im Laufe der Jahre abgenommen. An ihre Stelle traten längere Arbeitszeiten, ein größeres Arbeitspensum und sogar Kriminalisierung.

Der berufliche Aufstieg zur Führungsebene und die gesteigerte Aussicht auf einen sicheren Arbeitsplatz und Wohlstand verlangten einen sehr hohen Preis und sorgten für prekäre Arbeitsbedingungen. **Mehr Druck für die Fach- & Führungskräfte führt zu mehr Druck für die Arbeitnehmer und zu einem erhöhten Risiko des sozialen Unfriedens.**

Ein besseres Verständnis der Anliegen von Fach- & Führungskräften ist ein erster Schritt, um sie besser für die Gewerkschaftsbewegung zu gewinnen. **Die Gewerkschaften müssen ihre Ziele stärken und neu beleben: Die Bedingungen aller Arbeitnehmer verbessern**, und zwar unabhängig von ihrem Statut.



Vor welchen Fragen stehen Fach- & Führungskräfte?

Einige Beispiele

- ▶ Die meisten Fach- & Führungskräfte sind **vom Arbeitszeitschutz ausgenommen**; im digitalen Zeitalter wurde ihre **Verfügbarkeit rund um die Uhr** zur Norm.
- ▶ Während die Arbeitszeit nicht länger als effektiver Gradmesser für ihre Leistung gilt, hat ihr **Arbeitspensum kritische Ausmaße erreicht**.
- ▶ Der stetige Leistungsdruck und der allgemeine Trend, Einzelpersonen und nicht die Unternehmensebene in die Verantwortung zu nehmen, machen **Fach- & Führungskräfte bei Unfällen strafrechtlich höchst anfällig**.
- ▶ Ein hohes Arbeitspensum, ständige Bereitschaft und mehr Verantwortung verursachen **ernste stressbedingte Gesundheitsprobleme** und ein **höchst instabiles Verhältnis von Beruf und Familie**.
- ▶ Fach- & Führungskräfte haften für die Umsetzung der Politiken der **sozialen Verantwortung der Unternehmen (CSR)**, besitzen bei deren Entwicklung oftmals aber nicht das gleiche Mitspracherecht bzw. erhalten nicht die nötigen Kompetenzschulungen.
- ▶ Im Vergleich zu Männern **genießen weibliche Fach- & Führungskräfte nach wie vor nicht die gleiche Anerkennung für ihre Kompetenzen** und Beiträge.
- ▶ In wirtschaftlich schwierigen Zeiten sind **junge Schulabgänger das erste Ziel bei Restrukturierungen bzw.** verlieren nach einem unentgeltlichen Praktikum die Aussicht auf eine sichere Stelle.

Zu jedem der oben genannten Punkte kann ein Diskussionspapier auf der Projekt-Website www.tran-maps.org heruntergeladen werden.

Was können Sie tun?

1. **Eine Diskussion in Ihrer Gewerkschaft starten:** *Wie gut sind Fach- & Führungskräfte in Ihrer Gewerkschaft vertreten, und welcher Vorteil ergibt sich daraus?*
2. **Die Zielgruppe definieren:** *Was definiert Ihrer Gewerkschaft zufolge eine Fach-/Führungskraft?*
3. **Alle für Fach- & Führungskräfte relevanten Dienstleistungen auflisten, die Ihre Gewerkschaft erbringt (erbringen kann):** *Welche Vorteile bringt den Fach- & Führungskräften der Beitritt?*
4. **Eine Organisationsstrategie entwickeln:** *Wie können Sie Fach- & Führungskräfte in Ihrer nationalen Situation stärker von gewerkschaftlichen Werten überzeugen und sie besser für Ihre Gewerkschaft gewinnen?*
5. **Organisierungsmaterialien entwickeln:** *Nach welcher Art von Informationen suchen Fach- & Führungskräfte in Ihrem Land und Sektor?*
6. **Organisierungsbeauftragte schulen:** *Wie können Sie Ihr Organisationsteam besser vorbereiten, Fach- & Führungskräfte ins Visier zu nehmen?*
7. **Erfahrungen mit anderen Organisationen austauschen:** *Welche sind Ihre bewährten Praktiken, und was können Sie von anderen Organisationen lernen?*
8. **Sich (ETF)-Netzwerken für Fach- & Führungskräfte anschließen:** *Eine E-Mail an P&MS@etf-europe.org senden und mehr Informationen anfragen.*

