

# Comment définir les cadres ?

Dans le contexte du projet TRAN-MAPS, la Fédération européenne des travailleurs des transports (ETF) a organisé des débats et ateliers avec les organisations syndicales des transports d'Europe. Le but était de déterminer comment, en tant que syndicats, nous pouvons mieux répondre aux attentes des cadres. La question fondamentale de ce projet était de savoir comment nous pouvons convaincre plus de cadres d'adhérer à un syndicat.

**Avant de commencer à syndicaliser les cadres, vous devez avoir une idée claire de ce que recouvre le concept de cadre.** Qu'est-ce qui fait de quelqu'un un cadre dirigeant ou spécialisé ?

Pour commencer, l'ETF a rédigé une définition générale de ce que peut être un cadre.

**Un CADRE SPÉCIALISÉ exerce des fonctions nécessitant un niveau élevé d'instruction et jouit de la confiance de l'employeur. Cette « confiance » peut notamment prendre la forme de la responsabilité d'un service et du travail des autres employés.**

**Un CADRE DIRIGEANT est un employé de confiance chargé de l'organisation du travail, ainsi que de certaines tâches relevant de la gestion des ressources humaines.**

Toutefois, la définition d'un cadre spécialisé ou dirigeant peut varier d'un pays à l'autre, de la même manière que chaque pays peut avoir une législation du travail différente.

C'est pourquoi **vous, en tant que syndicat, devez élaborer une définition des cadres qui tienne compte de votre situation nationale et de ses spécificités.**



## Fédération européenne des travailleurs des transports

Galerie Agora,  
Rue du Marché aux Herbes 105, Boîte 11  
B - 1000 Brussels  
BELGIUM

Tel: +32 2 285 46 60  
Fax: +32 2 280 08 17  
etf@etf-europe.org  
www.etf-europe.org

### Project partners



With the financial support of  
the European Commission

# Pouvez-vous amener des cadres à s'engager en faveur des valeurs syndicales ?

# Pouvez-vous défendre les intérêts spécifiques des cadres ?



## TRAN-MAPS

les syndicats des transports syndicalisent les cadres



# Pourquoi syndicaliser des cadres ?

Alors qu'à l'origine, la grande majorité des travailleurs étaient des ouvriers, le XXe siècle a vu **la part des cadres ou des employés augmenter dans la population active**. Toutefois, le mouvement syndical n'a pas assez adapté ses stratégies de syndicalisation à cette évolution.

Entre-temps, **les stratégies des entreprises ont divisé la main-d'œuvre** en transférant aux échelons des employés la responsabilité de « discipliner » les ouvriers. Et avec l'introduction des ordinateurs et des appareils portables, les améliorations qui avaient révolutionné la vie des cadres ont, au fil des ans, fait place à un allongement du temps de travail, à un alourdissement des charges de travail, voire à une criminalisation.

Le prix à payer pour gravir les échelons vers la direction et ainsi accroître ses chances de sécurité d'emploi et de richesse est devenu très élevé et a induit une précarisation des conditions de travail. Or, **un accroissement de la pression sur les cadres renforce les pressions exercées sur les travailleurs et le risque de troubles sociaux**.

Mieux comprendre les problèmes auxquels sont confrontés les cadres constitue une première étape pour attirer davantage ces travailleurs vers le mouvement syndical. **Les syndicats doivent se renforcer et redynamiser leurs buts et objectifs** : défendre les conditions de travail de tous les travailleurs, que ceux-ci soient ouvriers ou employés.



# Quels problèmes les cadres rencontrent-ils ?

## Quelques exemples

- ▶ La plupart des cadres sont **exclus de la protection relative au temps de travail** ; à l'ère numérique, la **disponibilité 24h sur 24 et 7 jours sur 7** est devenue la norme chez les cadres.
- ▶ Le temps de travail n'étant plus considéré comme une mesure efficace de leurs performances, **les cadres voient leur charge de travail atteindre des niveaux critiques**.
- ▶ La tendance générale à imputer les responsabilités aux individus plutôt qu'à l'entreprise ainsi que les pressions constantes à augmenter le rendement **rendent les cadres très vulnérables à des procès au pénal** en cas d'accident.
- ▶ La lourde charge de travail, la disponibilité permanente et l'accroissement des responsabilités génèrent de **graves problèmes de santé** liés au stress et à un profond **déséquilibre entre vie privée et vie professionnelle**.
- ▶ Les cadres sont tenus pour responsables de la mise en œuvre des politiques de **responsabilité sociale des entreprises (RSE)** mais ne sont souvent pas associés sur pied d'égalité à l'élaboration de ces politiques ni ne se voient offrir une formation pour acquérir les compétences nécessaires.
- ▶ **Les femmes cadres ne bénéficient toujours pas d'une reconnaissance égale de leurs compétences** et de leur contribution par rapport aux hommes.
- ▶ En ces temps économiques difficiles, **les jeunes diplômés sont les premiers visés par les processus de restructuration** ou perdent toute perspective d'embauche à la suite d'un stage non rémunéré.

Vous pouvez télécharger un document de travail sur chacune des problématiques susmentionnées sur le site web du projet [www.tran-maps.org](http://www.tran-maps.org).

# Que pouvez-vous faire ?

1. **Lancer une discussion dans votre syndicat** : *Dans quelle mesure les cadres sont-ils bien représentés dans votre syndicat et quel est l'avantage de cette représentation ?*
2. **Définir le groupe cible** : *quels sont les critères qui, selon vous, définissent un cadre spécialisé ou dirigeant ?*
3. **Répertorier tous les services pertinents pour les cadres que votre syndicat offre/peut offrir** : *Quels avantages les cadres tirent-ils d'une adhésion à votre syndicat ?*
4. **Élaborer une stratégie de syndicalisation adaptée à votre situation nationale** : *comment pouvez-vous amener les cadres à mieux adhérer aux valeurs syndicales et en attirer plus vers votre syndicat ?*
5. **Élaborer du matériel de syndicalisation** : *Quels types d'informations les cadres recherchent-ils dans votre pays et votre secteur ?*
6. **Former votre personnel syndical qui va mener les opérations de recrutement** : *comment pouvez-vous mieux préparer les équipes de recrutement à cibler les cadres ?*
7. **Partager vos expériences avec d'autres organisations** : *Quelles sont vos bonnes pratiques et que pouvez-vous apprendre d'autres organisations ?*
8. **Rejoindre les réseaux des cadres (ETF)** : *envoyez un courriel à [P&MS@etf-europe.org](mailto:P&MS@etf-europe.org) et demandez plus d'informations.*

