



## ULAŞIMDA TRENDLER

# EKONOMİK GELİŞMELER VE KÜRESELLEŞME TEKNOLOJİK GELİŞMELER: OTOMASYON VE DİJİTALLEŞME DEMOGRAFİK DEĞİŞİM İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

## ÖNGÖRME VE EYLEM

### MÜZAKERE BELGESİ

#### 1. GENEL GİRİŞ: ZEMİN HAZIRLANMASI:

İş dünyası devamlı değişerek, çalışanlar ve onların temsilcileri için yeni sorunlar yaratmaktadır. Avrupa ulaşım sektöründe çalışmanın geleceğini değerlendirmek için, sendikaların küresel mega-trendleri ele almaları gerekir. "Mega-trendler etkileri sosyal, ekolojik ve ekonomik sistemlere derinlemesine uzanan orta veya uzun vadeli değişikliklerdir ve gelecekteki gelişmeler üzerinde büyük etkileri olur."<sup>1</sup> Ekonomi, teknoloji, iklim ve demografide trendler özellikle Avrupa'da ulaşım sektörünün gelişmesiyle özellikle ilgilidir. ETF, onun bağlı kuruluşları ve işçi temsilcileri bu değişmekte olan sosyal gerçeklerde rol almalıdırlar. Bunu yapmak için de bilgi, nüfuz ve stratejiye ihtiyaçları vardır.

ETF TRENDLERİ projesi<sup>2</sup> 4 alt bölgesel Konferansta ETF bağlı kuruluşlarıyla beraber ulaşım sektörünün geleceğinde ve böylece ulaşım sektöründe çalışanlar üzerinde etkisi olan ve olacak olan dört mega trendi analiz etti ve tartıştı:

- Ekonomik gelişmeler ve küreselleşme
- Teknolojik gelişmeler: otomasyon ve dijitalleşme
- Demografik değişim
- İklim değişikliği

ETF projesi bilgi oluşturmayı ve sendikaların Avrupa, ulusal ve yerel düzeyde hareket etmelerinin doğru yolunu tartışmayı hedefledi. Aşağıdakiler farklı düzeylerde ve farklı alanlarda kilit bulguların bir özeti ve ETF ve sendika eylemleri için bir öneridir.

#### 2. TRENDLERİN KISA BİR TANIMI

##### 2.1 Ekonomik gelişmeler ve küreselleşme

OECD 2050 yılına kadar küresel ticaretin üçte birinin OECD üyesi olmayan ülkeler arasında gerçekleşeceğini tahmin ediyor. Bugün bu oran %15'tir. Bununla birlikte, tahminler ekonomide durgunluk veya yavaş ekonomik büyümeye rağmen önümüzdeki yıllarda yine de Avrupa'da ulaşımın artacağını öngörüyor. Küreselleşmenin ve aynı zamanda AB İç Pazarının da itici gücü serbestleştirmedir. Küresel düzeyde CETA ve TISA gibi yeni ticaret sözleşmeleri ulaşım hizmetlerini serbestleştirmeyi amaçlarken, iş standartlarını ve hükümetlerin düzenleme gücünü tehdit etmektedir.

<sup>1</sup> Dispan, Jürgen und Pfäfflin, Heinz (2014): Nachhaltige Wertschöpfungsstrategien. Unternehmensstrategien im Kontext von Industriepolitik und Megatrends. Edition Hans Böckler Stiftung .. s. 11





Dahası, giderek AB üyesi olmayan ülkelerin Avrupa ulaşım şirketlerine ve ulaşım altyapısına yatırım yaptığını ve böylece kontrolü ele geçirdiğini gözlemliyoruz. Açık pazarlar da yoğunlaşmayı canlandırıyor ve çok uluslu şirketler de giderek daha çok ulaşım hizmetlerinin koşullarını belirliyorlar. Aynı zamanda ulaşım pazarlarına yeni aktörlerin ve platform ekonomisi veya otonom sürüş gibi yeni iş modellerini getiren Google veya Amazon gibi büyük teknoloji şirketlerinin de girdiğini gözlemliyoruz. Sanayi daha etkin lojistik kullanmak için belli başlı havaalanı ve limanlara kayacak ve lojistik kümelerini canlandıracaktır. Malların nakliyesi genellikle o lojistik merkezler çevresinde ve koridorlar boyunca organize edilecektir. Bununla birlikte ulaşım hizmetleri, maliyetten tasarruf amacıyla dış kaynak kullanma ve taşeronluk sonucunda daha da parçalanacak ve çalışma koşulları daha belirsiz olacaktır.

## 2.2 Teknolojik gelişmeler Otomasyon ve Dijitalleşme

İlke olarak, üç farklı ögenin işçiler üzerindeki farklı etkiyle birbirlerinden ayrılması gerekir:

- I. Makine/robotlar (otomasyon) ile işin yerini alan teknolojiler;
- II. Mevcut işin rasyonelleştirilmesi için kullanılan teknolojiler;
- III. Yeni tahrip edici iş modelleri için platformlar oluşturmak amacıyla kullanılan teknolojiler; bunlar kesin olarak iş dünyasını değiştirmektedirler.

Bütün ulaşım modları otomasyon ile ilgilidir: kamyonların, otobüslerin, trenlerin ve metronun nehirlerde ve denizlerde otonom navigasyonu, havacılıkta drone'lar, limanlarda otonom yükleme ve boşaltma veya otomatik depolama. Teknoloji mevcuttur, testler yapılmaktadır, sorun zaman, yatırım, düzenleme ve kabuldür.

İş rasyonelleştiren dijital teknolojiler birden fazladır: yük ve yolcu ulaşımında izleme ve takibin eniyilenmesi (Avrupa'da GPS, ITS), dijital biletlendirme ve yolcu bilgi sistemi; sürücü yardım sistemleri, örneğin ekonomik sürüş, bakımda kullanılan sensörler (örneğin ray kontrolü, öngörülen bakım planlaması); trafik kontrolü (demiryollarında ERTMS). Ama aynı zamanda, depo işçisinin görüntü alanına ilave bilgiler ekleyen ve barkodları taramak için de kullanılabilen depolamada kullanılan veri gözlükleri gibi artırılmış gerçeklik de.

Sendikalar için teknolojinin rasyonelleştirme etkisi ve sendikaları ve işçi temsilcilerini bekleyen mesele yeni değildir ama muazzam derecede artan dijital kapasite ve veri transferi kapasitesi ve bunların bir araya gelmesiyle, şirketler için daha fazla (işçi performans kontrolü için) olanak mevcuttur ve bunları uygulamanın daha fazla alanı vardır.

Dijital platformlar iş dünyasını değiştirdikleri ve tahrip edici iş modelleri oldukları için farklıdır.

Ulaşımında platformlar, tek sürücüler ile ulaşım hizmetlerinde talebe cevap vermektedir ve geleneksel işçi-işveren ilişkilerini "bozmaktadır".

Aynı zamanda bu gelişmeleri başlatanların ve test edenlerin bilinen ulaşım şirketleri değil, onun yerine Google ve Amazon gibi teknoloji şirketleri olduğunu bilmek de önemlidir.

## 2.3 Demografik değişim

Ulaşım ve ulaşım çalışanlarını etkileme ihtimali olan aşağıdaki öğeler, Avrupa'da geçerlidir:

- Dünya çapında, özellikle Afrika ve Asya'da güçlü büyümenin tersine, Avrupa'daki yavaşlayan nüfus artışı; bu durum Avrupa'da sosyal güvenlik sistemlerinin geleneksel organizasyonunda sorunlar oluşturmaktadır;
- Avrupa'nın bazı ülkelerinde nüfus artışı Avrupa içinden ve Avrupa dışından beyin göçü (genç iyi eğitim almış bireylerin göçü) de dahil büyük ölçüde göçe dayanacaktır;
- Avrupa'da farklı ulaşım ihtiyaçları ve ulaşım biçimleri olan yaşlanan bir nüfus;
- Bir yandan süregelen bir kentleşme ve diğer yandan kırsal kesimde nüfusun azalması;
- Ulaşım da dahil olmak üzere özellikle yaşlanmakta olan bir iş gücü.

Küçülmekte olan bir nüfusun ulaşım talebi ve işi üzerinde sayısal etkileri hakkında beyanlarda bulunmak zordur. Bir ülkede veya kentsel veya ekonomik yönden dezavantajlı durumda olan bir bölgede azalan nüfusun kargo veya yolcu ulaşımında daha az talep oluşturacağı ve böylece o alanlarda daha az ulaşım istihdamı oluşturacağı varsayılabilir. Avrupa'daki kentler ve ekonomik merkezler ulaşım hizmetleri talep edecek, dolayısıyla işler de



artacaktır. Daha önemlisi sayısal yönler, özellikle kırsal bölgelerde hangi türde ulaşım sistemlerinin kurulacağıdır Toplu taşıma sistemleri ortadan kalkma ve yerlerini belirsiz ulaşım biçimlerinin alması tehlikesiyle karşı karşıyadırlar. Dahası yaşanan nüfusun, farklı ulaşım ihtiyaçları vardır, kapıdan kapıya ulaşım giderek ve aynı zamanda erişilebilir olma yönleri daha önemli hale gelmektedir.

#### 2.4 İklim değişikliği

İklim değişikliği, küresel sıcaklığın artmış olması zaten bir gerçektir. Küresel ısınmanın sonuçları, deniz seviyesinde yükselme ile birlikte sahil bölgelerinin ve tümüyle ada ülkelerin sular altında kalması ve ekstrem hava koşullarında artıştır (fırtınalar, seller, ısı ve bölgelerin bütünüyle çöl haline gelmesi ama aynı zamanda diğer bölgelerde alışılmamış soğuklar). Ekstrem hava koşullarının aynı zamanda ulaşım üzerinde de olumsuz etkileri vardır, ulaşım alt yapısını bozarlar, ulaşım hizmetlerini bozar/engellerler ve ulaşım şirketleri, işçileri ve toplum üzerinde olumsuz ekonomik etkileri vardır. Dolayısıyla, 195 devlet, küresel ısı artışını 2°C'nin çok altında tutmak ve sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyenin 1,5°C üstü ile sınırlamak amacıyla 2015 Paris Anlaşmasını imzaladı.

Küresel ısınmaya CO2 emisyonları sebep olmaktadır. Bu emisyonlarda ulaşımın payı %25'tir ve Avrupa'da ulaşım CO2 emisyonlarının hâlâ arttığı tek sektördür. Hiç kuşkusuz ulaşım sektörünün CO2 emisyonlarını azaltması (karbonu gidermek) gerekir, mesele bunun nasıl yapılacağıdır. Bu da konuyla ilgilenmek zorunda olan ulaşım sendikaları ve işçiler için önemlidir.

ETF 2009 ve 2013 Kongre sürdürülebilir taşımacılığı ve bütün stratejik alanlarda gerekli eylemleri tanıtmaya görevini üstlendi: Kaçınma - değiştirme - iyileştirme. Bununla birlikte, ETF çevrebilimsel sürdürülebilirlik ve toplumsal sürdürülebilirliğin birlikte olması gerektiğini ve madalyonun iki yüzü olduğunu söyleyen ve kendi siyasi duruşu ve eyleminde ısrar etmektedir.

### 3. İSTİHDAM, ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ULAŞIM MESLEKLERİ ÜZERİNDE TRENDLERİN ETKİSİ

#### 3.1 Ekonomik gelişmeler ve küreselleşme

Sayısal koşullar açısından küreselleşme ve Avrupa'daki karşılığı olan AB İç Pazarı daha fazla ulaşım akışı oluşturmaktadır ve bu yüzden ulaşımında daha fazla istihdam üretme potansiyeline sahiptir. Ekonomik büyümede OECD ülkelerinden BRICS ülkelerine ve Asya/Pasifik bölgesine bir kayma olacaksa da Avrupa'da ulaşımın 2050'ye kadar büyüyeceği tahmin edilmektedir. İklim değişikliği ve demografik değişikliklerin ulaşım hacimleri üzerinde ekonomik kaymadan çok daha büyük etkileri olabilir.

Sendikalar için daha büyük bir endişe, güncel neo-liberal küreselleşme modelinin niceliksel yanısıdır: bu bir serbestleştirme ve yoğunlaşma işlemidir. Düzenleyici standartlar ve sendika başarıları ortadan kaldırılmakta ve ulaşım hizmetlerinin koşulları özel sermaye ve çok uluslu şirketler tarafından belirlenmektedir.

FIRSATLAR	TEHDİT
Artan küresel ticaret ile muhtemelen ulaşım ve lojistik işçileri için daha fazla iş ve AB İç Pazarı içinde artan ticaret;	İş kalitesi: Küreselleşme ve AB İç Pazarı büyük ölçüde sosyal dampa dayalı serbestleştirme projelerdir;
yolcu ulaşımında muhtemelen daha fazla iş;	Çalışma koşulları ve işçi hakları tehdit altındadır;
zayıflayan lojistik zincirler sendikanın pazarlık gücünü artırabilir;	Dış kaynak kullanma ve taşeronluk, (sahte) serbest çalışma, diğer ulaşım modlarında FOC



	<p>benzeri iş modelleriyle maliyeti azaltma önlemleri itici güçtür;</p> <p>Yeni nesil uluslararası ticari sözleşmeler (TTIP, CETA, TiSA) işçilerin haklarını ve ülkelerin düzenleyici gücünü tehdit etmektedir;</p> <p>Yoğunlaşma işlemleri birkaç çok uluslu şirketle sonuçlanmakta ve bunlar giderek daha fazla taşeron parçalanmış ulaşım hizmet sağlayıcılarıyla çalışmaktadır;</p>
--	---

### 3.2 Teknolojik gelişmeler: Otomasyon ve dijitalleşme

Bütün ulaşım modları ve lojistik otomasyon ve dijitalleşme ile ilgilidir. Kötümser tahminler genel olarak ekonomide %40-50 arası iş kaybını, daha iyimser olarak %8-10 arası iş kaybını öngörmektedir. Ulaşımda sürücülük veya liman işçiliği gibi meslekler tamamıyla yok olabilir. Kapalı ve öngörülebilir ortamdaki ulaşım hizmetleri en önce etkilenir ve kolayca programlanabilen bütün tekrarlanabilen görevlerin hepsini bilgisayar veya robotlar devralabilir. Yeni işler daha çok bilgisayarların denetlenmesi ve görevlerin programlanmasında olacaktır. İki eğilim de, yani işlerin örneğin bakımda niteliksiz hale getirilmesi de, daha nitelikli hale gelmesi de mümkündür. Muhtemelen müşteri hizmetlerinde çalışmak için daha fazla fırsat olacaktır.

Dijitalleşme, ulaşım hizmetleri işlerinde yerelliğin daha etkin bir şekilde bozulmasına izin verir, hatta makinelerin veya araçların, trenlerin, kamyonların idaresinin de yerelliği bozulabilir.

Ve dijitalleşmenin işyerinde Sağlık ve Güvenlik üzerinde dev bir etkisi vardır (psikososyal riskler): kalıcı bağlanabilirlik, performans kontrolü ve denetim için daha yüksek potansiyel. İşçilerin verilerinin korunmasında bir sorun vardır.

FIRSATLAR	TEHDİT
<p>ağır işlerde veya monoton görevlerdeki iş yükü azaltılabilir; işyerinde Sağlık ve Güvenlik için olumlu;</p> <p>daha yüksek ulaşım güvenliği için destekleyici teknoloji potansiyeli;</p> <p>daha yüksek beceri isteyen işler, örneğin makinelerin idaresinde bu işler oluşabilir;</p> <p>müşteri hizmetlerinde daha fazla görev - insan yüzünü gösteren - oluşabilir.</p> <p>daha iyi bir iş yaşamı dengesi için daha fazla potansiyel vardır;</p> <p>sendikaların çalışma süresinin pazarlığını yapabilme ihtimali;</p>	<p>Otomasyon ve dijitalleşme yoluyla yüksek istihdamın azaltılması; bazı meslekler tamamen yok olabilir;</p> <p>Becerileri nispeten düşük olan çalışanlar için işler ortadan kalkabilir;</p> <p>Dünyada her yerde dijital görevlerde yerelliğin bozulması; coğrafi sınırların sosyal dampingi artırması;</p> <p>yeni dijital teknolojilerde eğitilmemiş olan yaşlı işçilerin işten çıkartılması;</p> <p>yolcu ulaşımında insan yüzü ortadan kalkabilir (elektronik bilgi ve biletlendirme);</p> <p>Verimliliğin artması, izleme ve takip,</p>



sendikaların daha fazla eğitim ve öğrenim önleminin pazarlığını yapma ihtimali;	performans denetimi yoluyla artan psiko-sosyal riskler/sağlık ve güvenlik riskleri; İş ve özel hayat arasındaki net olmayan sınırlar yüzünden sağlık ve güvenlik riskleri; İşçilerin veri korumasına karşı tehditler;
---	---

Platform ekonomisi: Platformlar işsiz, bağımsız ve otonom çalışmayı tercih edenler için daha iyi bir iş-yaşam dengesine izin vererek iş fırsatları yaratıyormuş gibi yaparlar. Gerçekte, en azından daha az beceri sahibi işçiler arasında, yeni bir dijital prekarya oluştururlar.

FIRSATLAR	TEHDİT
<p>Şunları sağlayan ve düzenleyici çerçevede olmayan hiç yoktur:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vergi ve sosyal sigorta katkıları dahil işverenlerin platformlar için sorumlulukları;</li><li>• Operasyon güvenliği, yükümlülüğü ile ilgili ulaşım şirketi sorumlulukları;</li><li>• İşçilerin durumu;</li><li>• Yeterli maaşlar ve tam sosyal sigorta kapsamı;</li><li>• Eğitim ve nitelik;</li><li>• Toplu temsil.</li></ul>	<p>Geleneksel işçi-işveren ilişkisi ortadan kalkacaktır;</p> <p>İş sözleşmesi, eğitim, sosyal güvenlik (sağlık, işsizlik, emeklilik) olmaması nedeniyle yeni istikrarsız işgücü</p> <p>Ulaşımında çok düşük "maaşlar";</p> <p>İşçilerin çıkarlarının toplu temsiline zorlaşması; Geleneksel düzenlenen meslekler için haksız rekabet (tahrip edici iş modeli); Eğitimin olmaması sebebiyle güvenlik ve emniyet sorunları;</p> <p>Tepki gösterme/pazarlık yapma imkânı olmadan performans kontrolü</p> <p>Toplum için: Vergi ve sosyal sigorta sistemleri için sorun</p>

### 3.3 Demografik değişim

Avrupa'da demografik değişikliğin iş üzerindeki etkisi hakkında tahminler yürütmek çok zordur.

Kısa vadede bazı ülkelerde ve bazı mesleklerde yaşanmakta olan nüfusun ve ulaşım şirketlerinde yaşanan iş gücünün istihdam sorunları yarattığını görmekteyiz. Bu ulaşım sektörünün genç çalışanlar için çekici olmama yönündeki kötü şöhretiyle birleşince, personel olmaması yüzünden yüksek seviyede strese maruz kalan çalışanlar için büyük sorunlar yaratmaktadır. Benzeri etkiler, genç ve iyi eğitim almış çalışanların ülkeyi terk ettikleri, beyin göçünün yaşandığı ülkelerde görülmektedir. Bu durum aynı zamanda henüz ilgili olmayan ülkelerde de gelişebilir.

O ülkelerde veya sektörlerde demografik değişiklik sendikaların daha iyi çalışma şartları için pazarlık gücünü artırmaları için bir fırsat olabilir. Bu ancak sosyal dampingin önlenmesiyle mümkün olabilir.



Diğer ülkelerde aynı sektör ve aynı mesleklerin çok iyi bir şöhreti vardır ve meslekler tanındığı, ödeme ve çalışma koşulları iyi olduğu, eğitim iyi düzenlendiği ve işte istikrar garanti edilebildiği için istihdam sorunu yaşanmamaktadır.

Bununla birlikte, Avrupa'da ulaşım işçilerinin yaş ortalamasının çok yüksek olduğunu ve önümüzdeki 10 yıl içinde birçok işçinin emekli olacağını biliyoruz. Bir yandan küçülen bir nüfus diğer yandan ulaşımın çekiciliğini kaybetmesi, bütün ülkelerde pek çok sorun yaratabilir.

Ülkelerin, bölgelerin, kent alanlarının ve ulaşım mesleklerinin nasıl etkilendiği büyük ölçüde her bir ülkede ve bölgedeki ekonomik gelişme ve işsizlik seviyesine bağlıdır.

Yaşlanmakta olan nüfus yeni ulaşım düzenlerini gerektirir. Yolcu ve teslimat ulaşımında kapıdan kapıya hizmetler daha da önemli hale gelecektir. Daha fazla insanla ilgili yeni görev olabilir ve iş profillerinin daha yaşlı insanların ihtiyaçlarına cevap vermesi gerekir.

FIRSATLAR	TEHDİT
<p>Şehir alanlarında işlerin oluşturulması; işlerin kalitesi ile ilgilidir (örneğin platform ekonomisi)</p> <p>Yaşlanmakta olan nüfus: yaşlanmakta olan bir nüfusta yeni iş profilleri: daha çok insanla ilgili;</p> <p>Muhtemelen teslimat hizmetleri için daha fazla talep, dolayısıyla daha çok iş fırsatı;</p> <p>Yaşlanan işgücü: Beceriye sahip işçilerin olmadığı bir durumda sendikalar için daha fazla pazarlık gücü;</p> <p>İşte tutma önlemleri üzerinde pazarlık fırsatı;</p> <p>Göçmen işçilerin iyi entegrasyonu ile yüksek çeşitlilik;</p>	<p>Kırsal kesimlerde iş kayıpları;</p> <p>Kırsal kesimlerde bazı ulaşım hizmetlerini sunmak için geçici işlerin sunulması;</p> <p>Önümüzdeki 10 yıl içinde yüksek emeklilik oranı ve ulaşım çalışanlarının yüksek ortalama yaşı;</p> <p>Şirketlerde istihdam sorunları; kalıcı olarak fazla mesaisi olan çalışanlar için daha fazla yük; Sağlık ve Güvenlik sorunları;</p> <p>Sendikalar için daha iyi pazarlık gücü yerine sosyal damping uygulamaları;</p> <p>Becerisi olmayan personelin (sürücüler) yokluğunu karşılamak için otomasyonun argüman olarak kullanılması;</p>

### 3.4 İklim değişikliği

Ekstrem hava koşullarıyla (ısı, su, fırtına) küresel ısınmanın kendisi ekonomi ve insanlar için büyük bir tehdittir. Ulaşımında bozulan altyapı ulaşım şirketlerini ekonomik yönden olumsuz olarak etkiler. Çalışanlar için kaçınılmaz olarak daha yüksek Sağlık ve Güvenlik riskleri vardır.

Bununla birlikte, küresel ısınmayı önleme amaçlı stratejilerin ve özellikle burada ulaşımı karbonsuzlaştırma stratejilerinin etkisi daha önemlidir.

FIRSATLAR	TEHDİT
-----------	--------



<p>Toplu taşıma, raylı ve denizde giden ulaşım modlarında iş fırsatları;</p> <p>Ulaşımında adil fiyatlandırma ve adil ücretleri getirerek sosyal dampingi durdurma ve adil maaşlar ile çalışma koşullarını getirme fırsatı;</p> <p>Yeni temiz teknolojileri olan araçları kullanma ve sürdürmek için gerekli yeni beceri gereksinimleri;</p> <p>Demir yolu araçlarının modernleştirilmesi genellikle iş ergonomisini ve dolayısıyla işte Sağlık ve Güvenliği iyileştirir;</p>	<p>Kara taşımacılığı ve havacılık işlerinde sorunlar (adil geçiş);</p> <p>Önlemler olmadan trafik tıkanıklığı ve hava kirliliği olan kentsel alanlarda sağlık ve güvenlik sorunları;</p> <p>Aşırı hava koşulları yüzünden acil durumlarda güvenlik sorunları;</p>
---	---

### 3.5 TRENDLER birbirilerine bağlıdır

Trendler birbirlerine bağlıdır ve trendlerden birinin üzerindeki olumlu bir etki, bir diğeri üzerinde olumsuz etki yapabilir. Bazı örnekler:

- Küreselleşme ve AB İç Pazarında artış ulaşımında istihdamı sayısal olarak olumlu etkilerken iklim değişikliği üzerinde olumsuz etki yapar.
- Dijitalleşme/otomasyon küreselleşmeyi hızlandırır ama küreselleşmenin ulaşım işleri üzerindeki olumlu etkisini sıfırlayabilir ve iklim değişikliği üzerinde olumsuz etki yapabilir.
- Bazı teknolojiler (3 Boyutlu baskı) bazı üretimlerin yerlerini değiştirebilir ve bu, ulaşım işlerine olumsuz etki ederken, iklim değişikliğine olumlu etki eder.
- Teknolojik gelişmeler ulaşımı daha temiz, enerji yönünden daha verimli hale getirebilir ve lojistik sistemlerin ve ulaşım akışlarının verimliliğini artırabilir: iklim değişikliği üzerindeki olumlu etkiler, ulaşım işleri veya ulaşım işlerinin kalitesi üzerinde muhtemel olumsuz etkiler bırakabilir.
- Platform ekonomisi iklim değişikliği üzerinde olumlu etki yaparken toplu taşımanın yerini aldığı veya Uber gibi tahrip edici iş modeli olarak düzenlendiğinde ulaşım işleri üzerinde olumsuz sayısal ve/veya niteliksel etkisi olan paylaşım modellerini kolaylaştırır.

Çalışma ve çalışma kalitesi ile ilgili olarak farklı trendlerin sayılarını belirtmek mümkün değildir. Önemli olan uygun bir öngörme ve eylem kararı için farklı etkileri ve etkilerin yönünü anlamaktır.

### 4. SENDİKA EYLEMİ

Trendler uzun vadeli gelişmelerdir, birbirlerine bağlıdır ve özellikle belli bir ülkede veya bölgede belli bir anda belli bir trende bakarken öngörülmesi karmaşık ve zordur. Sendika stretejimizi muhtemel tehditleri ve fırsatları anlayarak ve hareket etmek için doğru seviye ve hareket vasıtalarını tanımlayarak geliştirmeliyiz.

**Hedefimiz açıktır: ulaşım sektöründe çalışanlar ve balıkçı kadın ve erkekler için sayısal istihdamı ve çalışma koşullarını geliştirmek ve sürdürmek.**



### Gdansk, Madrid, Zagreb ve Viyana'da yapılan 4 alt bölgesel Konferanstan bazı mesajlar:

Serbestleştirme, sendikalar ve ulaşım işçileri için en büyük tehdit olarak görülmektedir. Bu çalışma koşullarını zayıflatır ve elde edilen işçilik ve sendika haklarını da yok eder.

Teknolojik gelişmeler durdurulamaz, teknoloji ile mücadele bir seçenek değildir. Olumlu ve olumsuz öğeleri anlamak, geçiş koşullarını müzakere etmek ve "dördüncü teknolojik devrim" ile birlikte gelen yeni işçi-işveren ilişkileri ve toplu temsili sorunlarını düzenlemek önemlidir.

Dijitalleşme ve platform ekonomisi toplumsal bir meseledir: sendikalar geleceğin vergilendirme ve sosyal sigorta sistemlerinin şekillendirilmesinde ve aynı zamanda genel olarak çalışma süresinin azaltılması ve işin dağılımında da söz sahibi olmalıdırlar.

İklim değişikliği insanlar ve gezegenimiz için bir tehdittir. Küresel ısınmayı durdurmak herkesin sorumluluğudur. Bu, genç çalışanların geleceğidir.

Trendler küreseldir ve hepimiz, küresel, Avrupa, ulusal ve yer olmak üzere her seviyede hareket etmeliyiz. Her bir seviyede güçlü yönlerimiz var ve bu gücü kullanmamız gerekir. Ama gücümüzü arttırmalıyız.

- zayıf yönlerimizi anlayarak ve ona göre uyum sağlayarak;
- birlikte çalışarak ve birlik ve dayanışma ile birbirimize destek olarak arttırmalıyız.

Güçlü yönlerimiz:

- Biz kitle örgütleriyiz;
- İşçilere yakınız ve onlar adına konuşup pazarlık yapmak için yetkimiz var;
- Örgütlüyüz ve bize geçerlilik ile inanırılık veren demokratik yapılarımız var;
- Üyelerimizi harekete geçirerek eylemlerimizle gücümüzü gösterebiliriz.
- ITF ve ETF yoluyla bütün dünyada ve Avrupa'da örgütlendik ve tek ses haline konuşma kapasitemiz var;
- Elde edilen haklar, sosyal koruma ve CBA'lar yoluyla başarılarımızı gösterebiliriz.

Zayıf yönlerimiz:

- Başarılarımız tehdit altındadır ve bizi savunma durumuna sokmaktadır;
- Toplumun bireyselleşmesi, toplu örgütlenme, temsil ve pazarlığın etkisini yok etmektedir;
- Sendikalar genç işçiler ve kadınları çekmemektedir;
- Çalışma dünyası değişiyor ve işçileri örgütlediğimiz geleneksel temel ortadan kayboluyor;
- Karar verme yetkisi birkaç çok uluslu anonim şirketin ve dijitalleşme ulaşım sektörü dışındaki teknoloji şirketlerinin elindeyken ulaşım hizmetleri giderek daha çok parçalanıyor;

Hedefimize ulaşmak için, üç eylem alanında hareket etmeliyiz:

- Politik düzeyde politik eylem ve düzenleme
- Endüstriyel ilişkiler/pazarlıklar ve sosyal diyalog
- Sendika gücünü arttırmak ve ittifaklar oluşturmak

### Politik düzeyde politik eylem ve düzenleme

Örneğin ulaşım altyapısına yatırımla (hangi ulaşım moduna, hangi öncelikli alanlara) veya yerel, bölgesel ve ulusal ulaşım planlarının oluşturulmasıyla veya sosyal, ekonomik ve ulaşım düzenleyici çerçeveye ilgili politik kararlar ulaşımın gelişmesini ve ulaşım işçileri için koşulları büyük ölçüde etkilemektedir.





Sendikalar konuyla ilgilenmeli ve siyasi kararlar ile düzenleyici çerçeveyi etkilemelidirler. Uzak durmak ve sendikanın katkısını çalışma koşulları ve maaşlar hakkında pazarlık ile sınırlamak hatadır.

TRENDLER küreseldir ama onların işçiler üzerindeki etkisi aynı zamanda siyasi ve düzenleyici kararlara da bağlıdır. Sendikalar söz konusu trendleri ne kadar çabuk anlarsa, o kadar çok proaktif ve etkili olurlar.

### **Endüstriyel ilişkiler/pazarlıklar ve sosyal diyalog**

Sendikaların merkez faaliyeti temsil ettikleri işçiler için çalışma koşulları üzerinde pazarlık yapmaktı ve hâlâ da öyledir.

TRENDLER toplumdaki, ekonomideki ve dolayısıyla iş yerindeki değişikliklere işaret eder. Değişiklikler sendikaların pazarlık için konuları ve taleplerini, önceliklerini ve stratejik kararlarını ve sektörler ve şirketlerde sosyal diyalog konularını etkiler. İşverenler de sektörlerinin geleceğini tam olarak anlamadıkları için, otomasyon ve dijitalleşme gibi trendler sektörde sosyal diyalogun konusu olmalıdır.

### **Sendika gücünü arttırmak ve ittifaklar oluşturmak**

Politik ve düzenleyici kararları etkilemek ve müzakereler ile sonuç elde etmek, gündemi belirlemek için güç gereklidir. Öncelikle sendikalar mümkün olduğunca çok temsilci olarak ve profesyonel olarak güç elde ederler. Parçalanma ve karar gücünün yerelliğinin bozulması ve toplumun bireyselleşmesi ile ulaşım sektöründeki değişiklikler zor meselelerdir.

Ama sendikaların tek başlarına hareket etmeleri gerekli değildir, yapısal ve geçici sanayi ve siyasi ittifaklar kurmaları gücün artırılması için zorunludur. TRENDLER sadece çalışma dünyasında değişiklikleri değil, toplumsal değişiklikleri gösterirler. Bu yüzden toplumun diğer temsilcileriyle birlikte hareket etmek önemlidir.

## **4.1 Ekonomik gelişmeler ve küreselleşme**

### **4.1.1 Siyasi ve düzenleyici eylem**

Küreselleşme ve Avrupa karşıtı olan "İç Pazar" oldukları haliyle sendikalar tarafından reddedilmez. Adil olmalı ve çok uluslu veya Avrupalı büyük şirketler tarafından değil, toplum tarafından kontrol edilmelidirler. Serbestleştirmeye değil, herkes için adil ve düzgün çalışma koşullarını ve gelişme fırsatını sağlamaya dayalı olmalılardır.

**ETF seviyesi:** ETF adil maaş ve kaliteli çalışma koşulları için ve sosyal dampinge karşı ETF Adil Ulaşım Kampanyası, farklı ulaşım modları için AB serbestleştirmesi gündemine karşı ETF direnişi, İç Pazarda olumsuz etkilere karşı mücadele etmek için stratejik önceliklerdir.

Bu Avrupa ticari sendika hareketine ve daha geniş politik hedefler için STK'lara güçlü bir katkıyla tamamlanmalıdır.

- İş haklarını ve sosyal hakları koruyan, sosyal hakların gerçek temeli olan bir sosyal sözleşme;
- Yeni çalışma biçimlerinde sendikaların nüfuzunu garantilemek;
- Yeni nesil uluslararası ticaret sözleşmelerine karşı hareket etmek - adil ticaret sözleşmeleri ve adil küreselleşme için.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Avrupa faaliyetlerini aynı konularda ulusal hükümetleri etkileyerek tamamlamak ve desteklemek. Uluslararası ticaret sözleşmelerindeki bütün AB yasama kararları ulusal hükümetler ve her bir Üye Devlette seçilen Avrupa Parlamentosunun üyeleri tarafından alınır.

### **4.1.2 Endüstriyel ilişki ve sosyal diyalog**

**ETF seviyesi:** Avrupa sosyal diyalogu içinde, iç pazar ve/veya küreselleşmenin olumsuz etkisini şekillendirmek ve önlemek için iki eylem noktası mümkündür:



- Avrupa'da sosyal dampingi önlemek için sosyal standartlar (mevcut örnekler: çalışma süresi sözleşmeleri, uluslararası sosyal standartların AB mevzuatında uygulaması) müzakere etmek;
- AB'nin üçüncü ülkelerle iki taraflı sözleşmelerinde sosyal maddeleri üzerinde müzakere etmek ve bunlarda ısrar etmek (balıkçılık veya havacılık sektörlerinde bunun örnekleri mevcuttur).

Bununla birlikte, güçlü bir sendika gücü olmadan Avrupa seviyesindeki söz konusu sözleşmeler istisna olarak kalacaktır.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Sendikaların temel görevi çalışma koşullarını ve özellikle serbestleştirmenin ve aynı zamanda otomasyon ve dijitalleştirmenin etkisine açık olanları korumak ve iyileştirmek için sanayi eylemlerini kullanmak ve pazarlık etmektir. Mega trendlerin etkisini ve Avrupa ile küresel işbirliğini anlamak sendikaların stratejik kararlar almalarına yardımcı olur.

#### 4.1.3 Sendika gücü inşa etmek ve ittifaklar inşa etmek

**ETF seviyesi:** Düzenleme, ulusal sendikalar tarafından ulusal düzeyde gerçekleştirilmektedir. Ama İç Pazarın veya küreselleşmenin özelliği, şirketlerin kendi işlerini sınır ötesinde düzenlemeleridir. Hedeflenen küresel kampanyalar ve Avrupa kampanyaları sendika gücünü oluşturmak için doğru cevaptır. ITF 4 vasıta stratejisi doğru hedefleri belirlemenin iyi bir aracıdır.

Buna karşılıklı destek için ortak çıkarlarla diğer sendika federasyonları ile ittifaklar da dahildir.

Küreselleşme ve özellikle burada hizmetleri (ulaşım) serbestleştirmeyi ve hükümetlerin düzenleyici gücünü sınırlamayı hedefleyen yeni nesil ticari sözleşmeler (TTIP, CETA, TiSA) STK'lar ile ittifak için yeterli ortak zemin oluşturur.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Birlikte hareket ederek daha da güçlenmek anlamında bağlı kuruluşların küresel ve Avrupa'daki kampanyalarla etkin olarak ilgilenmesi gerekir;

Buna hedeflenen şirketlerde ulusal örgütlenme kampanyaları geliştirmek ve ulusal düzeyde ittifaklar oluşturmak dahildir

#### 4.2 Teknolojik gelişmeler Otomasyon ve Dijitalleştirme

Otomasyon ve dijitalleştirme ve platform ekonomisi "bir algoritma ve robotlar dünyasında" gelecekte vergilendirme ve sosyal sigorta sistemleri hakkında ve çalışma süresi, iş organizasyonu ve işin adil bir şekilde dağılımı hakkında soruları gündeme getirmektedir. Sendika hareketinin bu toplumsal tartışmada güçlü bir sesi olması gerekir ama bu makalenin kapsamı dışında kalacaktır.

##### 4.2.1 Siyasi ve düzenleyici eylem

**ETF seviyesi:** Dijitalleşme, stratejileriyle (Dijital İç Pazar Stratejisi) ile Avrupa gündeminin üst sıralarındadır; gündemler (AT İşbirliğine Dayalı Ekonomi Gündemi, Avrupa beceriler gündemi), ulaşımı dijitalleştirmek için araştırmaları finanse edecek AB araştırma programları, daha hızlı dijitalleştirme için ihtiyaçlar ve gereklilikler üzerinde bir sanayi diyalogu başlatan FORA (Dijital Lojistik Forumu) ve son olarak, dijitalleşmeyi tanıttıkları ve hızlandıracak mevzuat. Bütün inisiyatifler ortak olduğu için, çalışmaya ve çalışma koşullarına etkisine az ilgi gösterilmektedir.

Burada ETF'nin Avrupa kurumlarını etkilemesi ve rol oynaması gerekir. Örneğin, Avrupa Adalet Divanı Hukuk Sözcüsünün Uber hakkındaki, Uber'in bir ulaşım şirketi olduğunu belirten kısa süre önceki görüşü (11 Mayıs 2017, C-434/15), şimdi Avrupa Komisyonunun Uber gibi platformlara olanak sağlamak için kanun teklifleri getireceği spekülasyonlarına yol açtı.



EFT Platform / topluluk işçileri için işçilerinin statüsünü, sosyal güvenliğini, yeterli ücretini ve çalışma koşullarını, profesyonel eğitimini temin eden bir Avrupa hukuk çerçevesini hedeflemektedir.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Satın alma ve geliştirme ve platform ekonomisi ve aynı zamanda yasal çerçevenin (örneğin veri koruma, otonom sürüş ile sorumluluk kuralları veya platformların işveren sorumluluğu) ile bağlantılı toplumsal sorular hakkındaki aynı tartışmanın ulusal düzeyde ele alınması gerekir. Tek sesle konuşmak için koordinasyon önemli olacaktır.

Uber Pop iş modeli gibi platform ekonomisinin yasa dışı şekilleriyle mücadele, ulusal mevzuat geçerli olduğu için ulusal hatta yerel düzeyde yapılmalıdır.

#### 4.2.2 Endüstriyel ilişki ve sosyal diyalog

**ETF seviyesi:** Bütün Avrupa Sosyal Diyalog Komiteleri içinde satın alma ve geliştirmenin sektöre ve istihdama etkisini daha hassas biçimde tanımlamak ve öngörmek ve işveren örgütleriyle pazarlık yapmak için ortak projeler yürütmeyi hedeflemek

Satın alma ve geliştirmenin ve aşağıdakiler gibi başka öğelerin "adil bir geçiş" ile ilgili sözleşmeler ya da ortak tavsiyeler:

- sendikaların dahil olması için ilkeler ve teknolojik değişimler üzerine pazarlıklar;
- İş organizasyonu
- İşyerinde sağlık ve güvenlik
- Veri koruma
- Beceriler ve eğitim

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Ulusal seviyede de sendikalar şirketlerde ve sektör seviyesinde yeni teknolojiler ve dijitalleşme hakkında sosyal bir diyalog üzerinde ısrar etmelidir. Sendikalar örneğin aşağıdaki konularda işverenlerle toplu sözleşmeler müzakere etmeyi hedeflemelidir:

- Yeni teknolojilerin kullanıma sunulması, katılım ve toplu temsil;
- Alternatif görev/istihdam, yeniden eğitim ve niteliklerin tanımlanması ve bunlar için koşullar;
- İşyerinde sağlık ve güvenlik, bağlantıyı kesme hakkı, işçilerin veri koruması (performans kontrolü);
- Çalışma süresinin azaltılması ve/veya (esnek) çalışma organizasyonu.

Özellikle yolcu taşımacılığında güçlü bir argüman, sendikaların kullanması gereken insan varlığında güvenlik, emniyet ve kalite hizmetlerinin varlığıdır.

Ulaşımında platformun engellenemediği hallerde bu platform işçilerini örgütlemeye ve mümkün olan hallerde onlar için toplu sözleşmeler müzakere etmeye çalışmak faydalı olacaktır.

#### 4.2.3 Sendika gücü inşa etmek ve ittifaklar inşa etmek

**ETF seviyesi:** ETF'nin rolü sektör gelişmelerinin, şirket stratejilerinin analizini desteklemek ve Uber gibi ana oyuncularını tanımlamak ve hedeflemek, bilgi ve (iyi) uygulamaları değiş tokuş etmek ve Avrupa seviyesinde dayanışma kampanyalarını koordine etmektir. ETF eğitim faaliyetleri satın alma ve geliştirmenin etkisine odaklanmalıdır.

ETF sivil toplumla ittifaklara katılmak ve/veya ittifaklar oluşturmakta etkin bir rol üstlenmelidir. Veri koruma gibi başlangıç noktaları vardır. Önemli bir faaliyet platform işçilerinin çalışma koşulları hakkında bilinçlendirmek için gençlik örgütlerine ve tüketici örgütlerine yaklaşımdır.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Bağlı kuruluşlar ana oyuncularını tanımlamakta ve bilgi değiş tokuş etmekte ETF'yi destekleyebilirler ve bu ana oyuncularını hedefleyen kampanyalara aktif olarak katılmalıdırlar.



Hem yasa dışı ulaşım platformu biçimleriyle mücadele etmek hem de bunun mümkün olmadığı hallerde platform işçilerini örgütlemek için stratejiler geliştirmek sendika gücünü artırır. Ayrıca ulusal seviyede de ittifaklar ve gençleri ve tüketicileri, platformların kullanıcılarını hedef alan bilinçlendirme faaliyetleri gereklidir.

Sendikalar için genç işçilerin görüşlerini ve "dijital yerliler" olarak ihtiyaçlarını daha iyi anlamak bir meseledir. Sendikaların sendika çalışmasını değişen bir topluma uyarlamaları gerekir. Konferanslarda aşağıdakiler gibi öneriler tartışıldı:

- Genç insanlara daha iyi hitap etmek için sosyal medyayı profesyonel olarak kullanarak gençlere daha iyi hitap etmek ve sendikaların medyadaki olumsuz algısına karşılık vermek için stratejiler geliştirmek.
- Sendikaların rolü ve başarıları ve toplu temsilin önemi hakkında bilinçlendirme kampanyaları düzenlemek.

### 4.3 Demografik değişim

Demografik değişimin yarattığı meselelerin üstesinden gelmek öncelikle ekonomik ve sosyal politikada, kalkınma politikasında, ticaret politikasında, iltica politikasında ya da mültecilere adil muamele konusunda eylemleri gerektirir. Bu alanların hepsinde sendikaların bir görüşü ve sesi vardır, ama burada ETF ve bağlı kuruluşları için öncelikler belirlemek bu makalenin kapsamının ötesinde olacaktır.

ETF için, ama özellikle ulusal sendikalar için bir öncelik, kendi ulaşım sektörlerinde gelecekteki işgücü ve beceri ihtiyaçlarıyla ve o ihtiyaçları karşılamak için ne yapılması gerektiğiyle ilgili bir anlayışa kavuşmaktır. Bu ulaşımındaki işçilerin ortalama yaşının çok yüksek olduğu ve gelecek 10 yıl içinde birçok işçinin emekliye ayrılacağı analizini, bununla beraber ulaşımın çekici olmadığı gerçeğini temel alır.

#### 4.3.1 Siyasi ve düzenleyici eylem

**ETF seviyesi:** ETF'nin kendisi için Avrupa seviyesinde demografik değişim ve ulaşım bağlamında ilgili olan düzenleyici kararları etkileyen aşikar bir eylem noktası yoktur. Serbestleştirmeyle ve sosyal dampingle mücadele etmek, göçmen işçilere adil olmayan muameleyle mücadele etmek ve iyi çalışma koşullarını desteklemek Avrupa seviyesinde politika ve düzenleme alanında ulaşım işlerinin çekiciliğini arttırmak için bir ETF katkısıdır.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Sendikalar için siyasi seviyedeki bir faaliyet iyi eğitimi ve gelecek için eğitimi temin etmek için hükümet ve sektör seviyesinde eğitime yatırım yapmaya dair ulusal bir tartışmaya katılmaktır.

Aynı göçmen işçilerin ve mültecilerin gerçek ve adil bir entegrasyonu için kamu desteğini oluşturmak için de geçerlidir.

#### 4.3.2 Endüstriyel ilişki ve sosyal diyalog

**ETF seviyesi:** Farklı ulaşım sektörlerinin çekiciliği, gelecekteki beceri ihtiyaçları ve genç işçileri ve kadınları çekmenin yolları Avrupa sektörel sosyal diyalog için konulardır.

Şirketlerde çeşitlilik ve göçmen işçilerin entegrasyonu üzerine ortak tavsiyeler de Avrupa sosyal diyalogu için bir konu olmalıdır.

Avrupa seviyesinde demografik değişimin etkisi üzerine ortak bir analiz bu faaliyetleri destekler.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Sektörde gelecekte olacak işçi ihtiyacını (örneğin emeklilikler ve değişimler, eksilmeler), beceri ihtiyaçlarını, işe alma planlarını ve sektörün/şirketin işçileri çekip çekemediğini ulaşım sektörü seviyesinde ve şirket seviyesinde anlamak önemlidir.

Bu bilgi (tercihan sosyal diyalogda elde edilmiş) sendikalara işçi çekme ve elde tutma önlemleriyle, özellikle genç işçiler ve kadınlar için işi çekici hale getirmenin yollarıyla (örneğin eğitim, kariyer fırsatları, iş-hayat dengesi, işyerinde daha iyi sağlık ve güvenlik vb.) ilgili sözleşmeler müzakere etme fırsatı verir. Ayrıca çeşitlilik sözleşmeleri ve göçmen işçilerin ve mültecilerin daha iyi entegrasyonu için sözleşmeleri müzakere etmeye izin verir.



Şirketlerin beceri ve işgücü eksikliğini ele alma stratejisi sosyal damping uygulamalarında yattığı zaman endüstriyel eylemler gerekli olur.

#### 4.3.3 Sendika gücü inşa etmek ve ittifaklar inşa etmek

**ETF seviyesi:** Eğitim ve kadınları ve genç işçileri sendikalara çekmenin yollarıyla ilgili iyi uygulama değiş tokuşu yoluyla bağlı kuruluşları desteklemek.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Gelecek 10 yılda ulaşım işçileri arasındaki yüksek emeklilik oranları ulaşım sendikaları için bir sorundur. Sendika üyelerinin ortalama yaşı çoğu Avrupa ülkesinde yüksektir ve ulaşım erkek egemen bir sektördür. Sendikaların genç işçileri ve kadınları sendikaya üye olmaları için çekmek üzere her türlü çabayı göstermeleri gerekir.

#### 4.4 İklim Değişikliği

##### 4.4.1 Siyasi ve düzenleyici eylem

**ETF seviyesi:** ETF şimdiden erken bir 'Sürdürülebilir ulaşım üzerine sendika vizyonu' geliştirmiştir; bunun kilit bir mesajı 'çevre dostu sürdürülebilirlik ve sosyal sürdürülebilirlik madalyonunun iki yüzüdür'dür. AB seviyesinde sürdürülebilir ulaşım üzerine ETF stratejisinin uygulanması için eylem noktaları şunlardır:

- Komisyonun Beyaz Kitabı ve Beyaz Kitabı farklı ulaşım modları için uygulama amaçlı DG Hareketleri düzenleyici faaliyetleri;
- AB hareketliliği karbonsuzlaştırma stratejisi.
- TEN-T ve CEF (bağlayan Avrupa tesisi) üzerinden AB altyapı politikası;
- AB ulaşım araştırma programları;
- Enerji Birliği programı;

"kaymadan kaçın - iyileştir yaklaşımı" içindeki ETF kilit noktaları şunlardır:

- Ulaşım modlarının daha fazla serbestleştirilmesini durdurmak ve ulaşımında sosyal damping ve adil oranlar için mücadele etmek; sosyal damping nedeniyle aşırı ucuz ulaşım sürdürülemez ulaşımı destekler;
- Sağlıklı ve güvenli şehir alanları için ama aynı zamanda yerel kaliteli istihdam için de toplu taşımayı bir çözüm olarak desteklemek;
- Mod kaymasıyla birlikte adil geçişi desteklemek;
- Bütün ulaşım modlarına vergiler ve ücretler bakımından adil muamele edilmesi;

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Paris iklim sözleşmesi, Paris hedeflerine ulaşmak için ulusal uygulama planlarını gerektirir. AB seviyesi ulusal, bölgesel ve yerel ulaşım planlarının (örneğin SUMP - Sürdürülebilir Şehir Hareketliliği Planı) oluşturulmasını güçlü biçimde desteklemektedir. Altyapıya yatırıma dair kararlar ulusal, bölgesel ve yerel seviyede alınır. Toplu taşımaya karşı bireysel otomobil kullanımını desteklemeye ve toplu taşıma için finans sistemlerine dair siyasi kararlar ulusal ve bölgesel seviyede alınır. Bu Uber gibi sahte "sürüş paylaşımı" iş modellerine izin verilir verilmeyeceğine ilişkin kararları da içerir.

Bunların hepsi sendikalar için siyasi nüfuz alanlarıdır. Sürdürülebilir ulaşım üzerine ulusal bir strateji oluşturmaları gerekir, üyelerini yerel seviyede dahil olabilmeleri için bilgilendirmeleri ve eğitmeleri gerekir.

##### 4.4.2 Endüstriyel ilişki ve sosyal diyalog

**ETF seviyesi:** Sürdürülebilir ulaşım her bir Sektör Sosyal Diyalog Komitesinde (SSDC) bir konu olmalıdır. Ulaşım moduna bağlı olarak "adil geçiş" konusu ETF ile işveren örgütleri arasındaki müzakerelerin parçası olmalıdır.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:**



Şehir toplu taşımacılığı, demiryolları ya da iç su yolları gibi bazı ulaşım sektörlerinde sendikalarla işveren derneklerinin / şirketlerinin sürdürülebilir ulaşımı ve kendi ulaşım modlarını desteklemek için ortak bir çıkarı vardır.

Diğer sektörlerde sendikalar sektör karbonsuzlaştırma stratejileri, bunların istihdama olası etkisi ve sektörde "adil bir geçiş" sağlamanın yolları hakkında bir diyaloga katılmalıdır.

İşyeri seviyesinde yeni teknolojilerin (çevre dostu sürüş için sürücü yardım sistemleri, temiz araçlar, gemiler, trenler; yeni bakım becerileri) ya da çevre dostu sürüşü desteklemek için olası ikramiye programlarının (sendikalar kabul ederse) devreye sokulmasıyla ilgili sözleşmelerin müzakere edilmesi mümkündür.

#### 4.4.3 Sendika gücünü arttırmak ve ittifaklar inşa etmek

**ETF seviyesi:** ETF için stratejik bir eylem noktası, sürdürülebilir ulaşım konusunda STK'larla ittifaklar inşa etmektir. STK'lar arasında adil ve düzgün çalışma koşullarının sürdürülebilir bir ulaşım sisteminin bir parçası olduğuna ve sosyal dampingin ulaşımı daha ucuzlatmanın bir yöntemi olduğuna dair bilinç oluşturmak önemli bir noktadır. Ama ETF'nin de sürdürülebilir ulaşımaya yönelik siyasi eylemlerinde itibarlı olması gerekir.

**Bağlı kuruluşlar seviyesi:** Ulusal ve yerel seviyede de STK'larla ve topluluklarla ittifaklar toplu taşımayı desteklemeye, özel sektör-kamu ortaklıklarıyla ya da kamu mülkiyetindeki toplu taşımayla mücadele etmeye yönelik sendika hedeflerini destekleyebilir.

Sendika gücü konusuna gelince, iklim değişikliği genç işçilerle iletişim kurmak için önemli bir konudur.

## 5. ÖNÜMÜZDEKİ YOL

ETF TRENDLER projesi gelecekte ulaşım sektörünü etkileyecek en ilgili mega trendleri ve bunların ulaşım işçilerine etkisini anlamaya yönelik bir ilk girişimdir. Bu makale ulaşım işgücü pazarı ve ulaşım işçileri için başlıca bulguları özetler, tehdit ve fırsatları analiz eder ve şu dört trendin her biri için Avrupa seviyesi ve ulusal seviyedeki sendika eylemleri için önerilerde bulunur: ekonomik gelişmeler ve küreselleşme, otomasyon ve dijitalleşme, demografik değişiklik ve iklim değişikliği. Alt bölgesel konferanslarda dört trendi sunma ve tartışma yaklaşımı mümkün olduğu kadar çok ETF bağlı kuruluşuna erişmeyi ve bilinç kazandırmayı hedefledi. Tartışmalar ve öneriler bu makaleye girdi.

Bu yaklaşımla ve çok fazla miktarda bilgi, farklı trendler arasındaki bağlar, ulusal ve bölgesel farklılıklar ve mega trendlerin zorunlu olarak spekülasyon niteliği göz önünde bulundurulduğunda analiz yüzeysel kalıyor.

Dolayısıyla tartışmaya ETF içinde devam etmek gereklidir. Otomasyon ve dijitalleşme gibi bazı trendler tercihan sektör başına olmak üzere daha derin analizleri gerektirir. Ulaşım işçileri üzerindeki etkiyle ilgili bulguların, örneğin haklı tehditlerin ve fırsatların tanımlanıp tanımlanmadığının tartışılması ve tamamlanması gerekir. Meselelerin üstesinden etkili biçimde gelmek üzere gerçek bir sendikalar stratejisi geliştirme hedefiyle önerilen eylemlerin tartışılması gerekir.



## BİR BAKIŞTA - EYLEM NOKTALARI

TRENLER VE MESELELER		POLİTİKA VE DÜZENLEME	ENDÜSTRİYEL İLİŞKİ VE SOSYAL DİYALOG	SENDİKA GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE İTTİFAKLAR OLUŞTURMAK
<b>EKONOMİK GELİŞMELER/KÜRESELLEŞME</b> <b>Meseleler:</b> Avrupa'da ulaşım talebinin artacağı tahmin ediliyor; Ama küresel rekabet büyük ölçüde işe dayalı; Düzenleyici standartlar ticaret sözleşmeleri ve serbestleştirme vasıtasıyla ortadan kaldırılıyor; Özel sermaye ulaşım şirketlerinin ve altyapısının kontrolünü ele geçiyor; Ulaşım hizmetleri için koşulları çok uluslu şirketler belirliyor; Düzenleme içermeyen iş modelleri düzenleme içeren biçimlere göre avantajı ele geçiyor; Çalışanlar bir değerden çok maliyet faktörü olarak görülüyor; Yeni çalışma biçimleri sendikaların kazanımlarının altını oyuyor	<b>ETF</b>	<p>Bütün ulaşım yöntemlerinde AB serbestleştirme gündemiyle mücadele etmek - adil ücreti ve kaliteli çalışma koşullarını temin etmek amacıyla yeniden düzenlemeler getirilmesi ve/veya düzenli uygulama için;</p> <p>ETF Adil Ulaşım Kampanyası: 9 yasamaya ilişkin ve yasamaya ilişkin olmayan teklif;</p> <p>İttifaklara güçlü ilgi: Sosyal bir sözleşme, sosyal hakların gerçek bir temeli için; Yeni nesil ticaret sözleşmeleriyle (CETA, TiSA) mücadele etmek - adil ticaret sözleşmeleriyle ve adil küreselleşme için;</p>	<p>İşverenlerle müzakere etmek - mümkünse:</p> <p>AB çift taraflı sözleşmelerdeki sosyal maddeler (örneğin balık ürünleri, havacılık)</p> <p>AB mevzuatında uluslararası sosyal standartların uygulanması (örneğin balık ürünleri ve denizcilik sektörü)</p> <p>Avrupa'da sosyal dampingi önlemek için sosyal standartlar (örneğin çalışma süresi sözleşmeleri)</p>	<p>Avrupa çapında kampanya yürütmenin bir yöntemi olarak ETF Adil Ulaşım Kampanyası;</p> <p>Hedefleri belirlemek için bir araç olan ITF 4 vasıta stratejisinin koordinasyonu ve uygulanmasına katkıda bulunmak</p> <p>Avrupa öncelik projelerini belirlemek;</p> <p>Yeni nesil ticaret sözleşmelerine karşı STK'larla yapılan ittifaklara katılmak - adil ticaret sözleşmeleriyle ve adil küreselleşme için</p>
	<b>bağlı kuruluşlar</b>	<p>Aynı konularda ulusal hükümetleri etkiler, beraber karar verirler</p>	<p>Toplu sözleşmeleri müzakere etmek sendikelerin başlıca işidir; Mega trendlerin etkisini anlamak stratejik kararlar almaya yardımcı olur</p>	<p>Küresel ve Avrupa'daki kampanyalarla etkin olarak ilgilenmek;</p> <p>Hedeflenen şirketlerde ulusal örgütlenme kampanyaları geliştirmek;</p>



TRENDLER VE MESELELER		POLİTİKA VE DÜZENLEME	ENDÜSTRİYEL İLİŞKİ VE SOSYAL DİYALOG	SENDİKA GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE İTTİFAKLAR OLUŞTURMAK
<b>DİJİTALLEŞME /OTOMASYON</b> <b>Meseleler:</b> Müşteriler sürekli, çok modlu bir kapıdan kapıya teslimat ve yolculuk zinciri isterler; Taşımacılık hizmeti sağlayıcıları olarak Google ve Amazon gibi yeni oyuncular; Dijitalleşme işleri gereksiz hale getirecek - yeni işler ve meslekler oluşturulacak; Platform ekonomisi yeni bir dijital prekarya yaratıyor; Siber-fiziksel sistemlerin kullanımına incelikli bir rasyonalizasyon eşlik ediyor; otomasyon mesleklerin ortadan kalkmasına neden olabilir; Özel hayatla çalışma hayatı arasındaki sınırlar bulanıklaşıyor; işçilerin ve	<b>ETF</b>	<p>Avrupa kurumlarını etkilemek:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Dijital İç Pazar Stratejisi</li><li>AT İşbirliğine Dayalı Ekonomi Gündemi</li><li>Dijital lojistik forumu</li><li>AB araştırma programları</li><li>AB eğitim programları ve becerileri gündemi</li></ul> <p>Platform / topluluk işçileri için işçilerin statüsünü, sosyal güvenliğini, yeterli ücretini ve çalışma koşullarını, profesyonel eğitimini temin eden bir Avrupa hukuk çerçevesini hedeflemek</p> <p>Avrupa seviyesinde şu konularda dijitalleşmiş dünyaya nasıl hazırlanılacağı sorununu ele almak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Vergilendirme sistemi;</li><li>Sosyal güvenlik sistemleri;</li><li>Çalışma süresinin azaltılması ve işin organize edilmesi;</li></ul>	<p>Avrupa sosyal diyalogi içinde ortak projeleri hedeflemek:</p> <p>Sektör başına satın alma ve geliştirme gelişmelerini tanımlamak;</p> <p>Şu konularda sözleşmeleri ya da ortak tavsiyeleri hedeflemek:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>sendikaların dahil olması için ilkeler ve teknolojik değişimler üzerine müzakereler</li><li>İş organizasyonu</li><li>İşyerinde sağlık ve güvenlik</li><li>Veri koruma</li><li>Beceriler ve eğitim</li></ul> <p>UBER'in yasa dışı uygulamalarıyla mücadele etmek için IRU ile sosyal diyaloga devam etmek</p>	<p>Avrupa'daki ve küresel kampanyaları desteklemek için ulusal seviyede ittifaklar inşa etmek</p> <p>Uber gibi ana oyuncularını tanımlamak ve hedeflemek;</p> <p>Bilgi ve (iyi) uygulamaların değiş tokuşu</p> <p>dayanışma kampanyaları organize etmek;</p> <p>Örneğin veri koruması, yükümlülük kuralları gibi konularda sivil toplumla ittifaklara katılmak ve/veya ittifaklar inşa etmek</p> <p>Platform işçilerinin çalışma koşulları hakkında bilinçlendirmek için gençlik örgütlerine ve tüketici örgütlerine yaklaşmak;</p>





TRENDLER VE MESELELER		POLİTİKA VE DÜZENLEME	ENDÜSTRİYEL İLİŞKİ VE SOSYAL DİYALOG	SENDİKA GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE İTTİFAKLAR OLUŞTURMAK
performanslarının sürekli kontrolü ve takip edilmesi;  Yeni psiko-sosyal stres ve veri koruma meseleleri; Pozitif potansiyel belirlenecektir;  3 boyutlu yazdırma taşıma hacimleri ve yollarına etki edebilir;	<b>bağlı kuruluşlar</b>	Dijitalleşmiş dünyaya hazırlanmanın yolları hakkında ulus çapında bir tartışmaya katılmak: <ul style="list-style-type: none"><li>• Vergilendirme sistemi;</li><li>• Sosyal güvenlik sistemleri;</li><li>• Çalışma süresi ve çalışmanın organizasyonu;</li></ul> "Platform ekonomisi" işçileri ve şirketleri için düzenlemeler üzerinde ısrar etmek: <ul style="list-style-type: none"><li>• İşçinin statüsü; istihdam sözleşmeleri</li><li>• Sosyal güvenlik programı</li><li>• Maaşlar ve vergiler</li><li>• Sigortalar</li><li>• Profesyonel gereksinimler ve eğitim</li></ul>	Şirketlerde ve sektör seviyesinde yeni teknolojiler ve dijitalleşme hakkında sosyal bir diyalog başlatmak; Hizmetlerde güvenlik, emniyet ve kalite için yolcu taşımacılığında insan varlığı üzerinde ısrar etmek;  Aşağıdaki konularda işverenlerle toplu sözleşmeler müzakere etmek: <ul style="list-style-type: none"><li>• Yeni teknolojilerin kullanıma sunulması, katılım ve toplu temsil;</li><li>• Alternatif istihdam, yeniden eğitim ve niteliklerin tanımlanması ve bunlar için koşullar;</li><li>• İşyerinde sağlık ve güvenlik, bağlantıyı kesme hakkı, işçilerin veri koruması (performans kontrolü);</li><li>• Çalışma süresinin azaltılması / (esnek) çalışma organizasyonu;</li></ul> Mümkün olan hallerde platform	Küresel ve Avrupa'daki kampanyalarla etkin olarak ilgilenmek;  Yasa dışı ulaşım platformu biçimleriyle mücadele etmek;  Platform işçilerini örgütlemek için stratejiler geliştirmek;  Platformların kullanıcılarına yönelik ittifaklara ve bilinçlendirme kampanyalarına dahil olmak;  Genç işçilerin görüşlerini ve "dijital yerliler" olarak ihtiyaçlarını daha iyi anlamak; Genç insanlara daha iyi hitap etmek için sosyal medya gibi yöntemler kullanarak sendikaların olumsuz genel algısına karşılık vermek;  Sendikaların rolü ve başarıları ve toplu temsilin önemi hakkında bilinçlendirme kampanyaları



TRENLER VE MESELELER		POLİTİKA VE DÜZENLEME	ENDÜSTRİYEL İLİŞKİ VE SOSYAL DİYALOG	SENDİKA GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE İTTİFAKLAR OLUŞTURMAK
			işçileri için toplu sözleşmelerin müzakere edilmesi	düzenlemek;
<b>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ</b> <b>Meseleler:</b> Küresel ısınma insanlık için bir tehdittir; taşımacılığın bir sorumluluğu vardır; Aşırı hava koşullarının olduğu küresel ısınma ulaşım altyapısını yok eder; Hava kirlenmesi ve trafik tıkanıklığı vatandaş ve işçilerin sağlığı için bir tehdittir;	<b>ETF</b>	Sürdürülebilir ulaşım (örneğin AB hareketliliği karbonsuzlaştırma stratejisine) dair ETF stratejisini uygulamak; Serbestleştirme ve sosyal dampire mücadele etmek; işçilerin sırtındaki aşırı ucuz bir ulaşım karşısında adil ücretler, adil çalışma koşulları için; Bütün ulaşım modlarına vergilendirme ve ücretler bakımından adil muamele edilmesi; Toplu ulaşımı desteklemek; Mod kaymasıyla birlikte adil geçişi desteklemek;	Müşterek olarak sürdürülebilir taşımacılığı desteklemek için Avrupa sosyal diyalogunu kullanmak;  'Adil geçiş'i sosyal diyalogun gündemine koymak;	Sürdürülebilir taşımacılık için STK'larla ittifaklar inşa etmek;  STK'ları ulaşımda sosyal dampire sündürülemeden ulaşım çözümlerine etkisi hakkında bilinçlendirmek;
	<b>bağlı kuruluşlar</b>	Paris İklim sözleşmesi için ulusal uygulama planlarının tanımlanmasına dahil olmak; Ulusal, bölgesel ve yerel ulaşım planlarını etkilemek; Kamu-Özel Sektör Ortaklıkları karşısında çevre dostu ulaşım altyapısına kamu yatırımları üzerinde ısrar etmek;	Sürdürülebilir ulaşımı desteklemek için işverenlerle (toplu taşıma işverenleriyle) sosyal diyalog başlatmak);  Aşağıdaki konularda toplu sözleşmeler müzakere etmek: temiz ulaşım teknolojisi ve çevre dostu sürüşün hizmete sokulması,	Genç işçilerle iletişim kurmak için iklim değişikliğini bir konu olarak kullanmak (bu onların geleceği);  Kamu-özel sektör ortaklıklarına karşı, kamuya ait toplu taşıma için sürdürülebilir ulaşımı (şehir ulaşımını) desteklemek için STK'larla ve topluluklarla ittifaklar



TRENLER VE MESELELER		POLİTİKA VE DÜZENLEME	ENDÜSTRİYEL İLİŞKİ VE SOSYAL DİYALOG	SENDİKA GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE İTTİFAKLAR OLUŞTURMAK
		Uber gibi platformlar üzerinden sahte 'sürüş paylaşımı' iş modelleri de dahil bireysel ulaşım çözümleri karşısında kaliteli toplu taşımacılığı desteklemek;	kullanımı ve bu konuda eğitim;	inşa etmek
<b>DEMOGRAFİK GELİŞİMLER</b> <b>Meseleler:</b> Bazı ülkelerde personel yokluğu; Diğer ülkelerde beyin göçü ve çok yüksek genç işsizliği; Göçmen işçilerin ve mültecilerin entegrasyonu;  Değişen hareketlilik ihtiyaçları ve düzenleri	<b>ETF</b>	Ulaşımındaki yüksek ortalama yaş ve gelecek 10 yıl içinde birçok ulaşım işçisinin emekli olacağı göz önünde bulundurularak:  Bütün politik ve düzenlemeye dair kararlarda çalışma koşullarını iyileştirecek ve ulaşımı özellikle genç işçiler ve kadınlar için daha cazip yapacak pozisyonların desteklenmesi	Avrupa İşveren örgütleriyle ulaşım endüstrisinde istihdamın çekici olmamasını, beceri ihtiyaçlarını ve genç işçi ve kadınları çekmenin yollarını ele almak;  Şirketlerde çeşitlilik ve göçmen işçilerin entegrasyonu üzerine ortak tavsiyeleri müzakere etmek;	Eğitim ve genç işçi ve kadınları sendikalara çekmenin yollarıyla ilgili iyi uygulama değiş tokuşu yoluyla bağlı kuruluşları desteklemek;
	<b>bağlı kuruluşlar</b>	Ulusal tartışmalara dahil olmak iyi eğitimi ve gelecek için eğitimi temin etmek için hükümet ve sektör seviyesinde eğitime yatırım yapmaya dair; göçmen işçilerin ve mültecilerin gerçek ve adil bir entegrasyonu için kamu desteğini oluşturmaya dair;	Sektördeki / şirketlerdeki işçilerin gelecekteki ihtiyacını (emeklilik/işe alınma stratejileri, beceri ihtiyaçları) analiz etmeye dair;  İşverenlerle kadınları ve genç işçilerin ulaşım endüstrisine çekmenin yollarını ele almaya dair; Sektörün çekiciliğini arttırmak için cezbetme ve tutma önlemlerini müzakere etmeye dair; Göçmen işçilerin ve mültecilerin daha iyi entegrasyonu için	Gelecek 10 yılda ulaşım işçileri arasındaki yüksek emeklilik oranları aynı zamanda sendika üyeliği için de sorundur: Genç işçileri ve kadınları sendikalara çekmek için stratejiler çekmek kilit önemdedir;



TRENLER VE MESELELER		POLİTİKA VE DÜZENLEME	ENDÜSTRİYEL İLİŞKİ VE SOSYAL DİYALOG	SENDİKA GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE İTTİFAKLAR OLUŞTURMAK
			sözleşmeleri müzakere etmeye dair;  Beceri eksikliklerini ele almak için sosyal damping uygulamalarına karşı endüstri eylemlerine dair;	