Betreft: EEN NOODKREET van een werknemer voor 260 werknemers

Beste,

Ik ben Ronald Allaer en ik werk als Kapitein op een sleepboot in de haven van Antwerpen op de Schelde. Het is een prachtig bedrijf met een geschiedenis van meer dan 100 jaar. Werknemers leerden de stiel van vader op zoon. Momenteel is het bedrijf URS België, een dochteronderneming van Kotug Smit Towage en stelt ze + 260 werknemers tewerk in onze 3 grootste havens: Antwerpen, Gent en Zeebrugge. Het bedrijf heeft in al die jaren een correct management gevoerd met respect voor onze Belgische wetgeving en met oog voor de verzuchtingen van het personeel. Ze nam haar maatschappelijke verantwoordelijkheid door mensen via de VDAB de kans te geven in het bedrijf in te stromen met een IBO opleiding.

De laatste 10 jaar wordt onze job ernstig bedreigt in de haven van Antwerpen, door een niet erkend sleepbedrijf Antwerp Towage. Dit bedrijf is een papieren vennootschap dat andere bedrijven inhuurt, zonder respect voor de Belgische sociale en fiscale wetgeving. Het is te vergelijken met de beruchte brievenbusconstructies die gekend zijn in het Wegvervoer. Een lege doos firma die via allerlei nepconstructies alle mogelijke wetten omzeilt, om zo onder de prijs te concurreren. Dit druist regelrecht in tegen het Laboris Locis principe dat door de Europese Unie naar voren wordt geschoven.

We voelen ons in de steek gelaten door de Belgische overheid en de Antwerpse havenautoriteiten. Hoe kan dan een mooi en prachtig bedrijf, waar alle werknemers netjes betalen en alle mogelijke spelregels volgen, op die manier nog blijven bestaan?

Daarom deze noodkreet: we roepen op om ons te steunen in onze strijd voor een eerlijke concurrentie, om 260 werknemers hun job te garanderen. Grijp nu in en voer anti-dumping clausules in, voordat er 260 gezinnen van de staatssteun moeten leven.

Hopend op een positieve oplossing.

Met Vriendelijke groeten,

Ronald Allaer