

Dočasná opatření pro nadnárodní zasedání v rámci COVID-19

Společná doporučení Evropských odborových federací pro koordinátory ERZ/SE a zástupce v SNB, ERZ a SE

Říjen 2020

Evropské odborové federace vydaly praktická doporučení členům SNB, ERZ a SE v březnu 2020, kdy vypuknutí epidemie Covid-19 zasáhlo Evropu. Cílem doporučení bylo poskytnout pokyny, jak předvídat a řídit dopad krize Covid-19 na pracovní místa a společnosti, a to přizpůsobením fungování SNB (zvláštních vyjednávacích orgánů), ERZ (evropských rad zaměstnanců) a SE-PR (podnikových rad SE, působících v rámci Evropských společností/Societas Europaea) za mimořádných okolností. O šest měsíců později vyšlo najevo, že tyto mimořádné okolnosti potvrzují a že sociální distancování a cestovní omezení budou ještě delší dobu bránit přímým schůzkám SNB, ERZ a SE-PR.

Připomínáme, že demokracie v práci nekončí krizí Covid-19! Právě naopak: naše práva být informováni, konzultováni a podílet se na rozhodování společnosti, která mohou mít dopad na pracovní místa a příjmy pracovníků, jsou důležitější než kdy dříve. Musíme vynaložit veškeré úsilí, abychom zajistili dodržování našich práv, a aby zasedání SNB, ERZ a SE-PR nebyla jednoduše rušena pod záminkou zdravotní situace.

Evropské odborové federace vám připomínají, že osobní schůzky jsou normou pro vybudování efektivní práce SNB, ERZ a SE-PR a silné komunikace mezi delegáty. Digitální nástroje, jako jsou videokonference, nesmí nahradit právo SNB, ERZ nebo SE-PR na osobní schůzky. Jakmile to situace dovolí, musí se fyzické schůzky stát běžným způsobem, jak bude SNB, ERZ nebo SE-PR opět fungovat.

Mezitím chápeme, že online nebo hybridní (částečně online, částečně fyzické) videokonference se simultánním tlumočením, jakkoli neuspokojivé, slouží jako velmi dočasné řešení pro běžné / výroční mimořádné schůzky ERZ / SE-PR a také pokud jde o školení ERZ / SE-PR. Evropské odborové federace doporučují, aby se dočasné použití videokonferencí řídilo následujícími zásadami:

1. **Formálně se domluvíte s managementem** na pravidlech a konkrétních podmínkách pro výjimečné používání online nebo hybridních schůzek. Prvním cílem je zajistit, aby všichni delegáti měli stejný prospěch ze stejně vysoce kvalitních pracovních podmínek a aby nikdo nebyl znevýhodněn (např. kvůli tomu, že nemá přístup k řádnému vybavení IT nebo není přítomen v místnosti hybridního zasedání). Vzor dohody je k dispozici v příloze níže.
2. **Požadujte video-konferenční systém té nejlepší kvality**, tj. takový, který umožní:
 - Účast prostřednictvím videa s možností vidět každého účastníka na obrazovce
 - Simultánní tlumočení do všech požadovaných jazyků, poskytované profesionálními tlumočníky
 - Možnost všech účastníků požádat o slovo
 - Samostatnou chatovací místnost, kde mohou delegáti během schůzky důvěrně komunikovat
 - Účast externích odborníků a odborových koordinátorů, kteří pomáhají ERZ / SE-PR
 - Vysokou úroveň kybernetické bezpečnosti a ochrany soukromí a zajištění toho, aby brány firewall a další zařízení pro zabezpečení sítě nebránily delegátům svolat jednání mezi sebou (bez managementu), ani nebránily zapojení externích odborníků a odborových koordinátorů.
3. **Zajistěte přístup ke školení a na školení** v systému videokonferencí pro všechny delegáty. Členové SNB, ERZ a SE-PR musí mít přístup k nezbytnému vybavení (počítač / tablet, vysokorychlostní připojení k internetu, sluchátka s mikrofonom, webová kamera) a k vyhrazené kanceláři nebo

(domácí) místnosti, aby se mohli smysluplně účastnit jednání. Než se uskuteční první online / hybridní schůzka, musí proběhnout školení a otestování vybraného videokonferenčního systému.

4. **Přizpůsobte vaše zasedání.** Vyhýbejte se celodenním online nebo hybridním schůzkám, které by mohly být obzvláště vyčerpávající a vést ke zmatku a nedostatečnému zacílení. Místo toho požádejte o rozložení schůzek na několik dní, přičemž schůzky budou trvat maximálně půl dne. Pokud je také požadováno hlasování (např. pro volby v rámci ERZ), co nejvíce se vyhýbejte tajnému hlasování. Pokud je to nevyhnutelné, požádejte o zavedení kontrolního postupu (např. jmenujte hodnotitele nebo volební výbor, který může kontrolovat platnost elektronických hlasů).
5. **Kontaktujte vaši evropskou federaci v případě nově vznikajících SNB,** nebo v případě kdy vyjednávání ERZ/SE právě začalo. Zatímco videokonference by mohly dočasně a velmi výjimečně nahradit osobní schůzky, když se členové již dobře znají, domníváme se, že není vhodné uchýlit se k online schůzkám v počáteční fázi jednání za účelem vytvoření budoucí nové ERZ/ SE -PR.

Je samozřejmě na delegátech SNB, ERZ nebo SE-PR, aby společně se svou odborovou federací rozhodli, co je nejlepší v souvislosti s jejich vlastní velmi konkrétní situací, pokud bude udržován vysoce kvalitní sociální dialog. Odborový expert/koordinátor, jmenovaný na pomoc vašim SNB, ERZ nebo SE-PR, stejně jako Evropská odborová federace vám jsou plně k dispozici, pokud budete mít jakékoli dotazy.



www.industriall-europe.eu

Bruno Demaitre

+32 476 54 09 90

bruno.demaitre@industriall-europe.eu



www.uni-europa.org

Annika Flaten

+32 478 79 15 39

annika.flaten@uniglobalunion.org



www.effat.org

Enrico Somaglia

+32 491 61 71 00

e.somaglia@effat.org

European Federation
of Building
and Woodworkers



www.efbww.eu

Thilo Janssen

+32 473 13 43 27

tjanssen@efbww.eu



www.epsu.org

Guillaume Durivaux

+32 489 39 48 91

gdurivaux@epsu.org



www.etf-europe.org

Myriam Chaffart

+32 475 34 36 51

m.chaffart@etf-europe.org

Příloha

Společná pravidla pro výjimečné využití online/hybridních zasedání během krize COVID-19

Zajištění zdraví a bezpečnosti pracovníků [název společnosti] a zajištění kvalitního sociálního dialogu ke zmírnění dopadů současné krize COVID-19 na fungování a zaměstnanost společnosti jsou prioritami, které společně sdílejí [název společnosti] management a ERZ [nebo SE-PR].

I když obě strany uznávají, že osobní schůzky jsou jedním ze základních faktorů pro zajištění dobrého dialogu, oceňují také potřebu přijmout dočasná opatření k zajištění jak pokračujícího zapojení ERZ [nebo SE-PR] do rozhodování společnosti a zdraví a bezpečnost delegátů ERZ [nebo SE-PR].

Dokud budou fyzické schůzky nadále zakázány kvůli krizi COVID-19, management a ERZ [nebo SE-PR] se rozhodli dočasně uchýlit k online zasedáním podle následujících zásad:

1. Řádná zasedání, mimořádné schůzky pro informační a konzultační účely, zasedání za účelem (opětovného) vyjednání dohody o ERZ / SE a školení se budou konat online, dokud nebudou opět povolena osobní setkání. Ačkoli videokonference nemají takovou flexibilitu a interaktivitu, jakou umožňují osobní schůzky, strany učiní vše pro to, aby byly vedeny nejlepším možným způsobem. Zejména:
 - Management tato jednání usnadní tím, že před schůzkami poskytne delegátům co nejvíce písemných informací v jejich vlastním jazyce;
 - Bude zajištěno tlumočení do všech požadovaných jazyků profesionálními tlumočníky;
 - Kvalitní IT vybavení (a technická podpora) a vysoce kvalitní videokonferenční systém budou každému účastníkovi jednání k dispozici během společných schůzek i přípravných a následných zasedání;
 - Pro zástupce zaměstnanců budou nadále pořádána přípravná a návazná jednání. Důvěrnost těchto online předporad a návazných jednání bude zaručena;
 - Experti pomáhající ERZ [nebo SE-PR], včetně zástupců evropských odborových federací, se budou i nadále účastnit všech zasedání;
 - Bude rozeslán seznam účastníků online schůzek. Zápisy ze zasedání budou vypracovány a přijaty v souladu s dohodou ERZ [nebo SE-PR] a zaslány všem členům ERZ [nebo SE-PR] co nejdříve po zasedání.

V případě mimořádných okolností a v souladu s postupem definovaným ve smlouvě ERZ [nebo SE] se na sérii zasedání svolaných za účelem získání informací od managementu, důkladného posouzení poskytnutých informací budou vztahovat stejné standardy a kritéria kvality, aby bylo možné vypracovat stanovisko mezi delegáty, projednat stanovisko a možné alternativy s managementem, jakož i jeho odůvodněnou reakci na konečné rozhodnutí, které bude přijato.

2. Zasedání úzkého výboru společnosti budou probíhat online. Management musí umožnit členům úzkého výboru uskutečňovat videokonference mezi sebou a s dalšími členy ERZ [nebo SE-PR]

Tato pravidla upravují fungování ERZ [SE-PR] pouze během krize COVID-19 a nejpozději do konce března 2021. Po tomto datu smluvní strany situaci přezkoumají a v případě potřeby se dohodnou na prodloužení aplikace těchto pravidel na další období, které bude společně dohodnuto. V každém případě budou tato pravidla automaticky zrušena, jakmile budou opět povolena osobní setkání ve všech domovských zemích členů ERZ [SE-PR].

Dojednáno (datum)

Podpisy

Za společnost

Za zástupce zaměstnanců (členové ERZ/SE-PR, nebo úzký výbor/ERZ/SE-PR/předseda na základě mandátu ERZ/SE-PR)