



## ETF sectie IWT

### Naar een nieuwe Europese regelgeving voor de bemanning

Voor het bemannen van schepen gelden er momenteel specifieke regels per stroomgebied. De Centrale Commissie voor de Rijnvaart (CCR) heeft een uitgebreide regelgeving voor scheepspersoneel opgesteld ([Centrale Commissie voor de Rijnvaart - Bemanning en personeel \(ccr-zkr.org\)](http://ccr-zkr.org)) die ook wordt gehanteerd door de andere riviercommissies (Donau, Moezel, Sava).

De huidige bemanningsregels zijn meer dan 30 jaar oud en werden destijds opgesteld zonder dat ETF erbij betrokken was. Het is dus hoog tijd om een solide Europese bemanningsregelgeving uit te werken die toepasbaar is op het volledige Europese waterwegennetwerk.

Het Europees Comité voor de Opstelling van Standaarden voor de Binnenvaart (CESNI) heeft een degelijke basis uitgewerkt voor een toekomstige bemanningsregelgeving die in heel Europa én in niet-EU-lidstaten zal worden geïmplementeerd. Het CESNI speelt ook een rol in de lopende onderhandelingen om de nieuwe regelgeving te implementeren.

Automatisering, nieuwe technologieën, innovaties, nieuwe brandstoffen en nieuwe aandrijfsystemen hebben hun weg gevonden naar de sector. Aanvankelijk verliepen de veranderingen slechts langzaam, maar nu evolueert alles sneller omdat de sector zijn verantwoordelijkheid opneemt inzake de klimaatverandering. De koolstofvoetafdruk van de scheepvaart moet aanzienlijk kleiner en de sector wil zich profileren als een toekomstgerichte, duurzame transportmethode die klaar is om een groter marktaandeel van het transportvolume voor zijn rekening te nemen.

Binnen de lopende onderhandelingen is absolute veiligheid de belangrijkste hoeksteen, zeker nu er compleet nieuwe werkmodellen worden geïntroduceerd die niet alleen transparantie en flexibiliteit bieden, maar ook wendbaar genoeg zijn om nieuwe automatiseringsvormen en -niveaus op te vangen.

De tijd dringt, want tegen midden 2023 moet er een conceptvoorstel van de toekomstige bemanningsregelgeving klaarliggen om aan de CESNI-organen te worden voorgesteld voor een eerste lezing. Daarna volgt een tweede lezing, waaruit het definitieve resultaat volgt dat vóór eind 2023 aan de Europese Commissie moet worden voorgesteld. De Europese Commissie blijft in principe het enige orgaan dat wetsvoorstellen op Europees niveau kan uitwerken (de EU-bemanningsregelgeving).

Om iedereen die in de Europese IWT-sector werkt bij de procedure te betrekken, werd er op 14 december 2021 een eerste raadplegingsevenement georganiseerd waar concrete vragen aan het publiek werden gesteld.

Op 14 december 2022 volgt er een nieuwe raadpleging. Het wordt een online evenement waarop aan werknemers, werkgevers, overheidsorganen, vakbondsafgevaardigden en andere stakeholders



vragen worden gesteld aan de hand waarvan ze de onderhandelaars richting kunnen geven. Het is essentieel dat alle partijen evenwichtig worden vertegenwoordigd, zodat iedereen voldoende gehoord wordt bij het overleg. Daarom verzoeken we de ETF-afdelingen om hun leden nu al op te roepen, zodat ze dan niet moeten werken en kunnen deelnemen aan het online evenement.

Op 24 oktober verzocht ETF de werkgeversorganisaties EBU en ESO, maar vooral EBU, om hun leden op de hoogte te brengen, zodat ze zich ervan kunnen verzekeren dat hun werknemers tijd vrij krijgen om aan het raadplegingsevenement deel te nemen. Vorig jaar was dat niet gebeurd, waardoor ETF ondervertegenwoordigd was.

Wat zijn de belangrijkste kwesties op de agenda?

#### 1. Werking met slechts één bemanningslid

Hoewel dit een uitzonderlijke situatie is die de uitdrukkelijke toestemming van de lokale overheid vereist, komt dit vaker voor dan eerst werd verwacht. Welke criteria moeten er bij dit soort werking worden gehanteerd? Welke veiligheidsmaatregelen moeten er aan boord worden nageleefd om deze toestemming te krijgen?

#### 2. Verplichte rusttijden

ETF stelt een dagelijkse rustperiode van 8 uur voor, en dat voor alle werkmodellen – ook B1 (nu 6 uur) – om vermoeidheid tegen te gaan en de algemene veiligheid te verbeteren. De sector wordt om advies gevraagd.

#### 3. Verplichte rustdage

ETF stelt minimaal 4 verplichte rustdagen voor, en dat voor iedereen aan boord – ook de eigenaars – binnen de bemanningsregelgeving om vermoeidheid tegen te gaan en de algemene veiligheid te verbeteren. De sector wordt om advies gevraagd.

#### 4. Technische normen

Werkgevers willen meer flexibiliteit in de nieuwe EU-bemanningsregelgeving en ze willen weten in hoeverre de technische normen dit zouden toelaten. En welke technische voorzieningen voor meer flexibiliteit kunnen zorgen binnen de bemanningsregelgeving.

#### 5. Minimumbemanning bij laden en lossen

De hoofdvraag is of de minimumbemanning te allen tijde aan boord moet zijn of alleen wanneer het schip vaart. Als het schip slechts een kleine afstand moet varen (auto lossen of tijdens verhalen/Verholen), kan dit dan met een beperktere bemanning aan boord gebeuren? De sector wordt gevraagd in welke gevallen dit kan worden toegestaan?

#### 6. Werkmodi

Iedereen in de sector kent de huidige werkmodellen met 14, 18 of 24 werkuren. Vorig jaar sprak de sector de wens uit om deze in de nieuwe bemanningsregelgeving te behouden. De vraag is nu of er nog een alternatief kan worden aangeboden waarbij de minimumbemanning wordt gedefinieerd op basis van de werkuren van de bemanningsleden. Het gevaar hierbij is dat de werkgevers dit alternatief zouden koppelen aan de verplichte digitale registratie van werk- en rusttijden. Als gevolg



daarvan zouden alle personeelsleden binnen de werkmodellen hun werk- en rusttijden NIET moeten registreren.

#### 7. Beginnersniveau

Volgens de huidige bemanningsregelgeving maken personeelsleden met een leercontract deel uit van de bemanningstabellen. Dit is 30 jaar geleden zo beslist om training en opleidingen in de sector te stimuleren. Vandaag de dag is er echter een tekort aan leerlingen. De vraag die aan de deelnemers wordt gesteld, is of een vaardig schipper te allen tijde door een matroos of variant kan worden vervangen.

**We vragen u contact op te nemen met uw leden, zodat ze tijdig hun agenda kunnen vrijmaken om aan deze sectorraadpleging deel te nemen.**

**Op dinsdag 13 december om 09.30 uur organiseert ETF online een voorbereidende vergadering met alle geregistreerde deelnemers.**